

IKAS-EKINEZKO PRESTAKUNTZAKO LAN-KONTRATUA

ENPRESAREN DATUAK

IFK/IFZ/AIZ	
JAUNA/ANDREA	IFZ/AIZ
KONTZEPTUA (1)	
ENPRESAREN EDO SOZIETATEAREN IZENA	
EGOITZA SOZIALA	
UDALERRIA	
POSTA-KODE	HERRIALDEA

KOTIZAZIO KONTUAREN DATUAK

ARAUBIDEA	KOTIZAZIO-KONTUAREN KODEA
JARDUERA EKONOMIKOA	

LANTOKIAREN DATUAK

UDALERRIA	
POSTA-KODE	HERRIALDEA

LANGILEAREN DATUAK

JAUNA/ANDREA		IFZ/AIZ
JAIOTEGUNA (ee/hh/uuuu)	GIZARTE SEGURA. ZK.	NAZIONALITATEA
HEZKUNTZA MAILA		
HELBIDEAREN UDALERRIA		
POSTA-KODE	HELBIDEAREN HERRIALDEA	

LEGE-LAGUNTZARI BURUZKO DATUAK (HALA BADAGOKIO)

JAUNA/ANDREA		IFZ/AIZ
GISA (2)		

(1) Zuzendaria, kudeatzailea, etab.

(2) Aita, ama, tutorea edo ardurapean duen pertsona edo erakundea.

ADIERAZI DUTE

LEHENENGOA: kontratu honen xedea da lan-jarduera ordaindua bateragarri egitea lanbide-heziketaren, unibertsitate-ikasketen edo Enplegu Sistema Nazionaleko Prestakuntza Espezialitateen Katalogoaren esparruko prestakuntza-prozesuekin.

BIGARRENA: zer da langilea?

- 16 urtetik 30 urtera bitartekoa, biak barne.
- Unibertsitateko ikasketen, lanbide-heziketaren edo 3. mailako profesionaltasun-ziurtagirien esparruan kontratatutako langilea. (3).
- Desgaitasuna duen langilea (3) (4).
- Enpleguko eta prestakuntzako proiektu batean parte hartzen duten ikasleak, 3/2003 Legearen 13.3.b artikuluan aurreikusitakoaren babesean. otsailaren 28koa (3) (5).
- Ahultasun-faktoreen eta/edo gizarte-bazterkeriaren eraginpean dagoen langilea, eta kontratua laneratzeko enpresa batean egiten da (3).
- Gaitasun intelektual mugatua duen langilea. (6).

HIRUGARRENA: langileak ez dauka lanbide-prestakuntza aitorturik lanbide-praktika lortzeko prestakuntza-kontratu bat hitzartzeko eskatzen diren titulazio edo ziurtagiriengatik.

LAUGARRENA: kontratua lanbide-heziketako edo unibertsitateko ikasketei lotuta badago, langileak ez duela aldez aurreko beste prestakuntza-kontraturik izan prestakuntza-maila bereko eta produkzio-sektore bereko prestakuntzan.

BOSGARRENA: langileak ez duela bete kontratu honi dagokion lanpostua enpresa honetan 6 hilabete baino gehiagoz.

SEIGARRENA: kontratu hau egiteko eskatzen diren baldintzak betetzen dituztela eta, ondorioz, honako hauen arabera formalizatzea erabaki dutela:

KLAUSULAK

LEHENENGOA: kontratuaren xedea da ikas-ekinezko erregimeneko lanbide-prestakuntza ematea:

- a) Lan jarduera (7) _____ CNO: _____
(8) _____
enpresan indarrean dagoen kalifikazio-sistemaren arabera. Lantokian (kalea, zenbakia eta herria)

Prestakuntza-erakundeak izendatutako tutorea (9) jauna/andrea da

Enpresak izendatutako tutorea _____ (10)
jauna/andrea da.

b) Kontratuari lotutako prestakuntza-jarduera

da, enpresak prestakuntza-zentro edo -erakundearekin sinatutako lankidetzeta-hitzarmenaren arabera. Hitzarmen hori kontratu honen eranskin gisa gehitu da (11).

- (3) Adin-mugarik gabe.
- (4) Desgaitasuna duela egiaztatzen duen ziurtagiria aurkeztuko da, dagokion erakunde ofizialak emana.
- (5) Kontratuaren iraupen-mugarik gabe. Kontratuaren iraupena programak arautzen dituen araudira egokituko da.
- (6) Langileari adimen-gaitasun mugatua duela egiaztatzen dion ziurtagiria aurkeztuko da, dagokion erakunde ofizialak emana.
- (7) Adierazi lanpostua eta okupazioa, prestakuntzari lotutako Lanbideen Sailkapen Nazionalaren arabera. Funtzioak talde profesionaleko guztiak izan daitezke, edo, besterik gabe, horietakoren bat.
- (8) Adierazi dagokion lanbide-taldea/lanbide-maila, enpresan indarrean dagoen lanbide-sailkapeneko sistemaren arabera.
- (9) Tutorearen izen-abizenak.
- (10) Tutorearen lanbide-maila adieraztea, enpresan indarrean dagoen lanbide-sailkapeneko sistemaren arabera.
- (11) Banakako prestakuntza-planeari, prestakuntzaren edukia, egutegia, jarduerak eta helburuak betetzeko tutoretza-eskakizunak zehaztu behar dira.

BIGARRENA: lanaldi osoa (12) _____ ordukoa izango da _____ . Horietatik, _____ ordu emango dira prestakuntza-jardueran, hau da, _____ hitzarmen kolektiboan aurreikusitako gehienezko lanaldiaren ehuneko _____ .

Benetako lan-denbora ordutegian emango da (13)

Prestakuntza-jarduera egutegi honen arabera emango da:

banakako prestakuntza-planaren eranskinean azaltzen da.

URRUTIKO LANA, baldin eta aurrez aurreko zerbitzuaren prestazioaren gutxienez % 50 bermatzen bada (14).

HIRUGARRENA: kontratu honen iraupena (15) _____ izango da, eta _____ arte iraungo du.

LAUGARRENA: langileak bere zerbitzuak emateagatik (16) _____ euro gordinero (17) ordainsaria jasoko du _____

BOSGARRENA: langabeziagatik prestazioak jasotzen ari diren langileentzako enplegu-laguntzako osagarria (18).

Enpresak enplegu-erregulazioko espediente bat du baimenduta (19) BAI EZ

SEIGARRENA: urteko oporren iraupena (20) _____ izango da.

ZAZPIGARRENA: enpresak bere gain hartzen du prestakuntza-jarduerekin lotutako lan eraginkorra eskaintzeko eta jarduera horietara joatea errazteko betebeharra. Langileak benetako lana egiteko eta horrekin lotutako prestakuntza jasotzeko konpromisoa hartzen du.

ZORTZIGARRENA: kontratu honek hilean 91 euroko hobaria jasotzeko eskubidea emango du indarrean dagoen bitartean, luzapenak barne. Halaber, 28 euroko hobaria jasotzeko eskubidea emango du langileak Gizarte Segurantzaren dituen kuotetan, baterako diru-bilketaren kontzeptuengatik (urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 23. artikulua). Desgaitasuna duten pertsonen kasuan, % 50eko hobaria aplikatu ahal izango da Langileen Estatutuaren hogeigarren xedapen gehigarrian ezarritako kotizazioan.

BEDERATZIGARRENA: hitzartutako denbora amaitzen denean azkenduko da kontratu hau, eta, hala badagokio, adostu daitezkeen luzapenak eta Langileen Estatutuaren 49. artikuluan aurreikusitako gainerako arazoak sartuko dira.

HAMARGARRENA: kontratu honetan aurreikusi ez den guztian, aplikatzekoa den indarreko legeria beteko da, eta, bereziki, Langileen Estatutuaren 11. artikuluan xedatutakoa. Halaber,

Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoa aplikatuko zaio. xedatutakoa aplikatuko zaio.

HAMAIKAGARRENA: kontratu honen edukia _____ Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraziko zaio, hitzartu eta hurrengo 10 egun balioduneko epean. Enpresaburuak lan-harremana amaitu dela jakinaraziko dio _____

Enplegu Zerbitzu Publikoari, harremana amaitu eta hurrengo 10 egun balioduneko epean.

HAMABIGARRENA: KONTRATU HAU EUROPAKO GIZARTE FUNTSAREKIN BATERA FINANTZATU AHAL IZANGO DA.

HAMAHIRUGARRENA: DATUEN BABESA. - Eredu honetan jasotako datuek Europako Parlamentuaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamendutik eta abenduaren 5ko 3/2018 Lege Organikotik eratorritako babesa izango dute.

(12) Lanaldia eta benetako lan-orduak egunean, astean, hilean edo urtean adierazi daitezke, betiere bi kasuetan erreferentzia bera erabiltzen bada. Hitzarmenean aurreikusitako lanaldiaren % 65 gehienez, edo, halakorik ezean, legezko gehieneko lanaldia, kontratuaren lehen urtean, eta % 85, bigarreanean.

(13) Adierazi benetako lanegunak eta ordutegia.

(14) Uztailaren 9ko 10/2021 Legeak arautzen du urrutiko lana, eta dagokion akordioa sinatu behar da.

(15) Gutxienez 3 hilabete, gehienez 2 urte. Desgaitasuna duten pertsonen, muturreko gaitasun intelektuala duten pertsonen edo gizarte-bazterkeriako egoeren kasuan, gehieneko muga urtebete luzatu ahal izango da.

(16) Hitzarmen kolektiboan ezarritakoa; halakorik ezean, ezin izango da Lanbide arteko Gutxieneko Soldata (LGS) baino txikiagoa izan, benetan lan egindako denboraren proportzioan.

(17) Astean, hilean edo urtean behin.

(18) Langabezia-sorospena edo kotizaziopeko prestazioa urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Gizarte Segurantzaren Lege

Orokorren testu bateginaren 59. xedapen gehigarrian ezarritako baldintzetan jasotzen ari diren langileek enpleguari laguntzeko osagarria eskuratu ahal izango dute.

(19) Subsidioa edo kotizaziopeko prestazioa ezin izango dira bateratu besteren konturako enplegu batean aritzearekin, kontratazioa enplegu-erregulazioko espediente bat baimenduta duten enpresek egiten dutenean.

(20) Gutxienez: egutegiko 30 egun.

Egiten den IKAS-EKINEZKO PRESTAKUNTZARAKO KONTRATUA (markatu dagokion laukia) klausula espezifiko hauekin egiten da:

- IKAS-EKINEZKO PRESTAKUNTZARAKO 5. or.
- LANERATZEKO ENPRESETAKO KALTEBERATASUN-FAKTOREEN ETA/EDO GIZARTE-BAZTERKETAREN
ERAGINPEAN DAUDEN LANGILEENTZAT 6. or.
- DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENTZAT ENPLEGU-ZENTRO BEREZIAN 7.or.
- NEKAZARITZAKO ENPLEGUA SUSTATZEKO PROGRAMAN PARTE HARTZEN DUTEN PERTSONENTZAKO 9. or

eta arau erregulatzailleak eskatzen dituen baldintzak betetzen ditu.

IKAS-EKINEZKO PRESTAKUNTZA ARRUNTERAKO

KONTRATUAREN KODEA

GIZARTE SEGURANTZAKO KUOTEN HOBARIRIK GABE

LANALDI OSOA

4 2 1

LANALDI PARTZIALA

5 2 1

KONTRATUAREN KODEA

GIZARTE SEGURANTZAKO KUOTEN HOBARIAREKIN (1)

LANALDI OSOA

4 5 0

LANALDI PARTZIALA

5 5 0

KONTRATUAREN KODEA

DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENTZAKO GIZARTE SEGURANTZAKO KUOTEN HOBARIAREKIN (2)

LANALDI OSOA

4 5 0

LANALDI PARTZIALA

5 5 0

(1) Kontratu honek urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 23. artikuluan ezarritako hobaria jasotzeko eskubidea emango du.
(2) Kontratu honek Langileen Estatutuaren hogeigarren xedapen gehigarrian ezarritako hobaria jasotzeko eskubidea emango du.

LANERATZEKO ENPRESETAN KALTEBERATASUN-FAKTOREEN ETA/EDO GIZARTE-BAZTERKERIAREN ERAGINPEAN DAUDEN LANGILEAK TXANDAKA PRESTATZEKO KLAUSULA ESPEZIFIKOAK

KONTRATUAREN KODEA

<input type="radio"/> LANALDI OSOA	4 5 0
<input type="radio"/> LANALDI PARTZIALA	5 5 0

Langilea langabezian edo enplegua hobetzeko egoeran dagoela eta enplegu-eskatzaille gisa inskribatuta dagoela, eta urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 6.d artikuluan jasotako egoeraren batean dagoela (1). Errege lege-dekretu hori artisten lan-kontratuziorako pizgarrien eta gizarte-babesa hobetzearen arloko premiazko neurriei buruzkoa da), eta gizarte-zerbitzu publiko eskudunek emandako ziurtagiri baten bidez egiaztatzen duela:

Laneratzeko enpresen araubidea arautzen duen abenduaren 13ko 44/2007 Legearen 2.1 artikuluan jasotako kolektiboren batekoa dela. (2):

Kontratutako langilea langabezian badago eta enplegu-eskatzaille gisa inskribatuta badago, laneratze-enpresak 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 23. eta 26. artikuluetan ezarritako hoberiak aplikatu ahal izango ditu.

Kontratua lanaldi partzialekoa bada, hoberia proportzionalki murriztuko da kontratuan ezarritako lanaldiaren arabera, eta hori ezingo da izan, dagozkion pizgarriak aplikatzeari dagokionez, langile konparagarri baten lanaldi osoko lanaldiaren % 50 baino txikiagoa. Lanaldi partzialaren gutxieneko iraupenaren muga hori ez zaie aplikatuko desgaitasunen bat duten pertsoneri. (1/2023 Errege Lege Dekretuaren 10.2 artikulua).

Kontratu honetan aurreikusi gabekoari dagokionez, aplikatzekoa den indarreko legeria beteko da, eta, bereziki, Langileak, abenduaren 13ko 44/2007 Legean eta urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuan.

(1) Adierazi ziurtagiria eman duen erakunde ofiziala.

(2) Adierazi kontratatutako langilea zein kolektibotakoa den.

**KLAUSULA ESPEZIFIKOAK DESGAITASUNA DUTEN PERTSONAK ENPLEGU-ZENTRO BEREZIAN
TXANDAKA PRESTATZEKO**

KONTRATUAREN KODEA

LANALDI OSOA 4 2 1

LANALDI PARTZIALA 5 2 1

Lanera egokitzeko aldi bat ezartzen da. Aldi hori, aldi berean, (2)

probaldiaren izaera izango du, honako baldintza hauetan (3)

Lanpostua langilearen ezaugarrietara egokitzeko, enpresak honako egokitzapen hauek egiteko konpromisoa hartzen du:

eta/edo kontratua adistantziakoa bada, langileak eta gizarte-langileak egokitzeko zerbitzu hauek egingo dira:

Desgaitasuna duten pertsonak prestakuntza-kontratu baten bidez kontratatzen dituzten enplegu-zentro bereziek eskubidea izango dute, kontratua indarrean dagoen bitartean, enpresak Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko kuotaen % 100eko hobariak jasotzeko, lan-istripuari eta lanbide-gaixotasunari dagozkienak eta baterako diru-bilketaren kuotak barne, abenduaren 29ko 43/2006 Legean eta urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuan ezarritakoaren arabera.

Halaber, dagozkion dirulaguntzak jasotzeko eskubidea izango du, irailaren 28ko 818/2021 Errege Dekretuan ezarritakoaren arabera, enplegu-zerbitzu publiko eskudunak zehazten duen moduan.

Kontratu honetan aurreikusten ez denari dagokionez, aplikatu beharreko indarreko legeria beteko da, eta, bereziki, uztailaren 17ko 1368/1985 Errege Dekretua, abenduaren 29ko 43/2006 Legea, urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretua eta Langileen Estatutua.

(1) Gehienez ere 6 hilabete.

(2) Lanera egokitzeko aldiaren baldintzak, hala badagokio, talde multiprofesionalak ezarritakoak izango dira.

**NEKAZARITZAKO ENPLEGUA SUSTATZEKO PROGRAMAN PARTE HARTZEN DUTEN LANGILEENTZAKO
KLAUSULA ESPEZIFIKOAK**

KONTRATUAREN KODEA

<input type="radio"/> LANALDI OSOA	4	2	1
<input type="radio"/> LANALDI PARTZIALA	5	2	1

Kontratu hau Nekazaritza Lana Sustatzeko Programaren esparruan egiten dela. (939/1997 Errege Dekretua, ekainaren 20koa).

Enplegatzailea tokiko korporazioa dela.

Enplegu-bulegoan aurkeztutako lan-eskaintzaren datuak:

Nekazaritzako Enplegua Sustatzeko Programaren espediente-zenbakia:

Probintzia:

Obraren herria:

Urtea:

Ent. Taldea:

Programa:

Sekzio-zenbakia:

Kontratu hau indarreko legeria aplikagarrian xedatutakoaren arabera arautuko da, eta, bereziki, Langileen Estatutuaren 11. artikuluaaren arabera.

KLAUSULA GEHIGARRIAK



Eta jasota gera dadin, kontratu honen hiru ale egin dira, jarraian adierazitako tokian eta egunean, eta alderdi interesdunek sinatu dute.

_____ (e)n, _____ (e)ko _____ ren _____ (e)(a)n

Langilea

Enpresaren ordezkaria

Adingabearen legezko ordezkaria,
hala badagokio

GARRANTZITSUA

**(KONTRATU HONETAKO ORRIALDE GUZTIAK MARJINAN SINATUTA EGON BEHARKO DIRA EZKERREKOA
SEGURTASUN JURIDIKO HANDIAGORAKO)**