

## CONTRACTE DE TREBALL INDEFINIT

### DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE	
SR./SRA.	NIF/NIE
EN CONCEPTE (1)	
NOM O RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA	
DOMICILI SOCIAL	
MUNICIPI	
CODI POSTAL	PAÍS

### DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

RÈGIM	CODI (CCC)
ACTIVITAT ECONÒMICA	

### DADES DEL CENTRE DE TREBALL

MUNICIPI	
CODI POSTAL	PAÍS

### DADES DE LA PERSONA TREBALLADORA

SR./SRA.	NIF/NIE	
DATA NAIXEMENT (dd/mm/aaaa)	Nº SEGUERAT SOCIAL	NACIONALITAT
NIVELL FORMATIU		
MUNICIPI DEL DOMICILI		
CODI POSTAL	PAÍS DOMICILI	

### DADES DE L'ASSISTÈNCIA LEGAL (SI ÉS EL CAS)

SR./SRA.	NIF/NIE
EN QUALITAT (2)	

(1) Director/a, Gerent, etc.  
(2) Pare, mare, tutor/a o persona o institució que li tingui al seu càrrec.

## DECLAREN

Que reuneixen els requisits exigits per a la celebració del present contracte i, en la seva conseqüència, acorden formalitzar-ho conformement a les següents

## CLÀUSULES

**PRIMERA:** el/la treballador/a prestarà els seus serveis com (3)

inclòs en el grup professional de

per a la realització de les funcions (4)

d'acord amb el sistema de classificació professional vigent en l'empresa. Al centre de treball situat en (carrer, nº i localitat)

Treball a distància (5)

**SEGONA:** el contracte es concerta per realitzar treballs fixos-discontinus d'acord amb l'article 16 de l'Estatut dels Treballadors (6)

dins de l'activitat cíclica intermitent de (7)

La durada benvolguda de l'activitat serà de (8)

La jornada benvolguda dins del període d'activitat serà de \_\_\_\_\_ hores (9) \_\_\_\_\_  
i la distribució horària benvolguda serà

Els/as treballadors/as seran anomenats/as en l'ordre i forma que es determini en el Conveni Col·lectiu d

o acord d'empresa.

Si el conveni col·lectiu d'àmbit sectorial permet en els contractes fixos-discontinus utilitzar la modalitat de temps parcial, indiqui si s'acull al mateix:

SÍ

NO

(3) Indiqueu la professió, ofici o lloc de treball a exercir.

(4) Les funcions poden ser totes les del grup professional o solament alguna d'elles.

(5) El treball a distància es regula pel que es disposa en la Llei 10/2021, de 9 de juliol i requereix la signatura del corresponent acord.

(6) Aquesta clàusula solament s'emplenarà en cas de desenvolupar treballs de caràcter fixos discontinus. Indicar l'activitat professional a desenvolupar per el/la treballador/a.

(7) Indicar l'activitat fixa discontinua o de temporada de l'empresa i la seva durada.

(8) Diaris, setmanals, mensuals o anuals. Detallar Conveni.

(9) Indiqui el nombre d'hores segons conveni col·lectiu per a jornada completa, màxim legal o el del treballador a temps complet.

**TERCERA:** la jornada de treball serà:

- A temps complet: la jornada de treball serà de [ ] hores setmanals, prestades de [ ] , a [ ] amb els descansos establerts legal o convencionalment. (10).
- A temps parcial: la jornada de treball ordinària serà de [ ] hores  al dia,  a la setmana,  al mes,  a l'any, sent aquesta jornada inferior a la d'un treballador a temps complet comparable (11).

La distribució del temps de treball serà de (12)

[ ]

conforme al previst en el conveni col·lectiu.

En el cas de jornada a temps parcial assenyali's si existeix o no pacte sobre la realització d'hores complementàries (13):

- SÍ
- NO.

**QUARTA:** la durada del present contracte serà INDEFINIDA, iniciant-se la relació laboral en data [ ] i s'estableix un període de prova de (14)

[ ]

**CINQUENA:** el/la treballador/a percebrà una retribució total de [ ] euros bruts (15) [ ] que es distribuïran en els següents conceptes salarials (16)

[ ]

**SISENA:** complement de suport a l'ocupació per a persones treballadores que estan percebut prestacions per desocupació (17).

L'empresa té autoritzat un expedient de regulació d'ocupació (18)

- SÍ
- NO.

**SETENA:** la durada de les vacances anuals serà de (19)

[ ]

**OCTAVA:** en el no previst en aquest contracte, s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació i particularment en l'Estatut dels Treballadors i el Conveni Col·lectiu de

[ ]

- (10) Indiqui la jornada del treballador.
- (11) S'entendrà per «treballador a temps complet comparable» a un treballador a temps complet de la mateixa empresa i centre de treball amb el mateix tipus de contracte de treball i que realitzi un treball idèntic o similar. Si en l'empresa no hi hagués cap treballador comparable a temps complet, es considerarà la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació, o, en defecte d'això, la jornada màxima legal.
- (12) Indiqui la distribució del temps de treball segons el conveni col·lectiu.
- (13) Assenyali's el que procedeixi i en cas afirmatiu adjunti l'annex si hi ha hores complementàries.
- (14) Respectant l'establert en l'article 14.1 de l'Estatut dels Treballadors.
- (15) Diaris, setmanals, mensuals o anuals.
- (16) Salari basi, complements salarials, plusos.
- (17) Les persones treballadores que estiguin percebut subsidi per desocupació o prestació contributiva en les condicions establertes en la disposició addicional 59a del Text refós de la Llei General de la Seguretat Social aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, podrà accedir al complement de suport a l'ocupació.
- (18) No es podrà compatibilitzar el subsidi o la prestació contributiva amb l'acompliment d'una ocupació per compte d'altri quan la contractació sigui efectuada per empreses que tinguin autoritzat un expedient de regulació d'ocupació.
- (19) Mínim: 30 dies naturals.

**NOVENA:** el present contracte es formalitza sota la modalitat de contracte de relleu:

- Sí
- NO.

**El/la treballador/a:**

- Que està en desocupació i inscrit/a com a demandant en el Servei Públic d'Ocupació de
- Que té concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada que va ser registrat en el Servei Públic d'Ocupació de
- amb el nombre                      amb data

**El/la representant de l'empresa:**

Que el/la treballador/a de l'empresa, D/Sra.

nascut el                      que presta els seus serveis al centre de treball situat en (carrer, nº i localitat)

amb la professió de

inclòs en el grup professional

d'acord amb el sistema de classificació professional vigent en l'empresa que redueix la seva jornada ordinària de treball i el seu salari en un                      (20) per accedir a la situació de jubilació parcial regulada per l'article 215 del Reial decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social ha subscrit amb data                      , i fins a                      el corresponent contracte de treball a temps parcial registrat en el Servei Públic d'Ocupació de

amb el nombre                      amb data

**DESENA:** AQUEST CONTRACTE PODRÀ SER COFINANÇAT PEL FONS SOCIAL EUROPEU.

**ONZENA:** el contingut del present contracte es comunicarà al Servei Públic d'Ocupació de

en el termini dels 10 dies hàbils següents a la seva concertació.

**DOTZENA:** PROTECCIÓ DE DADES. - Les dades consignades en el present model tindran la protecció derivada del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu, de 27 d'abril de 2016 i de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre.

(20) Un mínim del 25% i un màxim del 75%. En el supòsit d'anticipació de l'accés a la jubilació parcial en més de 2 anys respecte a l'edat ordinària de jubilació, la reducció durant el primer any serà entre un 20% i un 33%.

Que el CONTRACTE INDEFINIT que se celebra (marqui la casella que correspongui) es realitza amb les següents clàusules específiques:

- INDEFINIT ORDINARI ..... pàg. 6
- PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT ..... pàg. 7
- PER A PERSONES AMB CAPACITAT INTEL·LECTUAL LÍMIT ..... pàg. 8
- PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OCCUPACIÓ ..... pàg. 9
- PER A PERSONES TREBALLADORES READMESES DESPRÉS D'HAVER CESSAT EN L'EMPRESA PER  
INCAPACITAT PERMANENT TOTAL O ABSOLUTA ..... pàg. 10
- PARA PERSONES ATURADES DE LLARGA DURADA ..... pàg. 11
- PER A PERSONES TREBALLADORES EXPOSADAS A FACTORS DE VULNERABILITAT I/O EXCLUSIÓ SOCIAL ..... pàg. 12
- PER A DONES TREBALLADORES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIES  
SEXUALS, VÍCTIMES DE TRACTA D'ÉSSERS HUMANS, TANT AMB FINALITATS D'EXPLOTACIÓ SEXUAL COM A  
LABORAL I DONES EN CONTEXT DE PROSTITUCIÓ, O PERSONES VÍCTIMES DE TERRORISME ..... pàg. 13
- PER A PERSONES TREBALLADORES EXPOSADAS A FACTORS DE VULNERABILITAT I/O EXCLUSIÓ SOCIAL  
EN EMPRESSES D'INSERCIÓ ..... pàg. 14
- PER A PERSONES QUE REALITZEN FORMACIÓ PRÀCTICA EN EMPRESSES ..... pàg. 15
- PER A PERSONES PROCEDENTS D'UN CONTRACTE FORMATIU D'empreses DE TREBALL TEMPORAL ..... pàg. 16
- PER A PERSONES TREBALLADORES AI SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR ..... pàg. 17
- CONVERSIÓ DE CONTRACTE TEMPORAL EN INDEFINIT ..... pàg. 18
- ALTRES SITUACIONS ..... pàg. 19

i compleix els requisits exigits en la norma regulatòria.

**INDEFINIT ORDINARI**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	1 0 0
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	2 0 0
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	3 0 0

**CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<input type="text" value="1"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<input type="text" value="2"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	<input type="text" value="3"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>

Que el/la treballador/a, és persona amb discapacitat (1) i que té reconeguda la condició de tal com s'acredita mitjançant certificació expedida per (2):

En el cas de contractes celebrats a temps complet, l'empresa podrà tenir dret a les subvencions corresponents d'acord amb l'establert en el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, en els termes que determini el servei públic d'ocupació competent i a les següents bonificacions, d'acord amb la Llei 43/2006, de 29 de desembre, en la quota empresarial a la Seguretat Social durant tota la vigència del contracte:

**TREBALLADORS/AS AMB DISCAPACITAT SENSE ESPECIALS DIFICULTATS PER A LA SEVA INSERCIÓ LABORAL (3)**

	HOMES	DONES
MENORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 375 euros/mes	<input type="radio"/> 445,83 euros/mes
MAJORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 475 euros/mes	<input type="radio"/> 475 euros/mes

**TREBALLADORS/AS AMB DISCAPACITAT AMB ESPECIALS DIFICULTATS PER A LA SEVA INSERCIÓ LABORAL (3)**

	HOMES	DONES
MENORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 425 euros/mes	<input type="radio"/> 495,83 euros/mes
MAJORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 525 euros/mes	<input type="radio"/> 525 euros/mes

En el cas de contractes celebrats a temps parcial, l'empresa podrà tenir dret a les subvencions corresponents d'acord amb l'establert en el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, en els termes que determini el servei públic d'ocupació competent i les bonificacions que resultin d'aplicar en proporció a la jornada establerta en el contracte. (Article 10.2 del Reial decret-Llei 1/2023, de 10 gener).

Si el/la treballador/a prové d'un Centre Especial d'Ocupació o un enclavament laboral no es requerirà la inscripció com a demandant d'ocupació en els serveis públics d'ocupació a l'efecte de l'aplicació de les bonificacions i podrà tenir dret a les subvencions corresponents d'acord amb l'establert en el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, en els termes que determini el servei públic d'ocupació competent.

- El/la treballador/a prové d'un Centre Especial d'Ocupació.
- El/la treballador/a prové d'un enclavament laboral.

(1) D'acord amb l'establert en l'article 2.2.5). de la Llei 43/2006, de 29 de desembre.  
 (2) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.  
 (3) Persones amb discapacitat amb especials dificultats per a la seva inserció laboral. Article 2.2.2). de la Llei 43/2006, de 29 de desembre.

**CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES AMB CAPACITAT INTEL·LECTUAL LÍMIT**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	1 5 0
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	2 5 0
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	3 5 0

1.- Que el treballador/a és persona amb capacitat intel·lectual límit, d'acord amb l'establert en el Reial decret 368/2021, de 25 de maig i que té reconeguda tal consideració com s'acredita mitjançant certificació expedida per (1):

2.- En el cas de contractes celebrats a temps complet, l'empresa podrà tenir dret a una subvenció de 2.000 euros, si es compleixen els requisits establerts en el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, modificat pel Reial decret 368/2021, de 25 de maig, en els termes que determini el Servei Públic d'Ocupació competent.

Així mateix l'empresa tindrà dret a una bonificació mensual de la quota a la Seguretat Social o, si escau, pel seu equivalent diari, per treballador/a contractat/a de 128 euros/mes, durant 4 anys, d'acord amb l'establert en el Reial decret-Llei 1/2023, de 10 gener.

3.- En el cas que el contracte se celebri a temps parcial l'empresa podrà tenir dret a una subvenció si es compleixen els requisits establerts en el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, modificat pel Reial decret 368/2021, de 25 de maig i a les bonificacions que resultin d'aplicar en proporció a la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. (Article 10.2 del Reial decret-Llei 1/2023, de 10 gener).

(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.

**CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/>	TEMPS COMPLET	1	5	0
<input type="radio"/>	TEMPS PARCIAL	2	5	0
<input type="radio"/>	FIX-DISCONTINU	3	5	0

Que el/la treballador/a, és persona amb discapacitat i que té reconeguda la condició de tal com s'acredita mitjançant certificació expedida per (1):

[Empty text box for certification details]

Que s'estableix un període d'adaptació al treball que al seu torn tindrà el caràcter de període de prova de (2)

[Empty text box for adaptation period]

en les condicions següents (3)

[Empty text box for conditions]

Per aconseguir l'adequació del lloc de treball a les característiques del/de la treballador/a, l'empresa es compromet a realitzar les següents adaptacions al lloc de treball:

[Empty text box for adaptations]

i/o en cas que el contracte sigui a domicili es realitzaran els serveis d'ajust de personal i social següents:

[Empty text box for services]

Els centres especials d'ocupació que contractin indefinidament a persones amb discapacitat, tindran \*derecho ,durant tota la vigència del contracte, a les bonificacions del 100 % de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, d'acord amb l'establert en la Llei 43/2006, de 29 de desembre.i el Reial decret-Ilei 1/2023, de 10 gener.

Així mateix podrà tenir dret a les subvencions corresponents d'acord amb l'establert en el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, en els termes que determini el servei públic d'ocupació competent.

En el no previst en aquest contracte s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació, i en particular el Reial decret 1368/1985, de 17 de juliol i en l'Estatut dels Treballadors.

(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.  
(2) No podrà excedir de 6 mesos.  
(3) Les condicions del període d'adaptació al treball seran les determinades, si escau, per l'equip \*multiprofesional.

**CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES TREBALLADORES READMESES DESPRÉS D'HAVER CESSAT EN L'EMPRESA PER INCAPACITAT PERMANENT, TOTAL O ABSOLUTA (1)**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/>	TEMPS COMPLET	1	5	0
<input type="radio"/>	TEMPS PARCIAL	2	5	0
<input type="radio"/>	FIX-DISCONTINU	3	5	0

Assenyalar el que procedeix:

- La persona treballadora va cessar en l'empresa per haver-li reconegut una incapacitat permanent total o absoluta recobrant la seva plena capacitat laboral i és readmesa en la mateixa empresa en la seva categoria o grup professional.
- La persona treballadora va cessar en l'empresa per haver-li reconegut una invalidesa permanent i passa a incapacitat permanent parcial i és readmesa en la mateixa empresa.
- La persona treballadora és major de 55 anys amb incapacitat permanent i es reincorpora en la seva empresa amb una altra categoria.
- La persona treballadora és major de 55 anys amb incapacitat permanent i recupera la seva capacitat i és contractada per una altra empresa.

En aquests suposats la contractació indefinida a temps complet d'aquestes persones treballadores donarà dret a una bonificació de 138 euros/mes durant 2 anys, sempre que la readmissió no respongui a un dret de les persones treballadores a reincorporar-se al lloc de treball. Article 15 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 gener.

Si el contracte se celebra a temps parcial, la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. (Article 10.2 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 gener).

(1) Segons l'establert en l'article 15 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.

**CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PARA PERSONES ATURADES DE LLARGA DURADA**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	1 5 0
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	2 5 0
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	3 5 0

El/la treballador/a ha estat aturat/a i inscrit/a en l'oficina d'ocupació almenys 12 mesos en els 18 mesos anteriors a la contractació.

Si reuneixen els requisits i condicions establerts en l'article 21 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 gener, la contractació indefinida a temps complet donarà dret a les següents bonificacions:

	HOMES	DONES
MENORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 110 euros/mes durant 3 anys	<input type="radio"/> 128 euros/mes durant 3 anys
MAJORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 128 euros/mes durant 3 anys	<input type="radio"/> 128 euros/mes durant 3 anys

Si el contracte se celebra a temps parcial la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. (Article 10.2 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 gener).

**CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES TREBALLADORES EXPOSDES A FACTORS DE VULNERABILITAT I/O EXCLUSIÓ SOCIAL**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	1 5 0
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	2 5 0
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	3 5 0

Que el/la treballador/a està aturat/a i inscrit/a com a demandant d'ocupació, i es troba inclòs/a en alguna de les situacions contemplades en l'article 6.d del Reial decret llei 1/2023, de 10 gener. i que acredita mitjançant certificació emesa pels serveis socials públics o serveis públics d'ocupació competents de (1):

que pertany a algun dels col·lectius contemplats en l'article 2.1 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció.(2):

Si es reuneixen els requisits establerts en l'article 20 del Reial decret llei 1/2023, l'empresa podrà bonificar-se en la quota empresarial a la Seguretat Social en 128 euros al mes, durant quatre anys, si el contracte se celebra a temps complet.

SÍ  NO ha finalitzat un contracte de treball en una empresa d'inserció social durant els 12 mesos anteriors. En aquest cas, la bonificació serà de 147 euros al mes durant 12 mesos, i a partir d'aquest període serà aplicable una bonificació de 128 euros al mes durant 3 anys.

Si el contracte se celebra a temps parcial la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50% de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. (Article 10.2 del Reial decret llei 1/2023).

En el no previst en aquest contracte, s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació, i en particular, al que es disposa en l'Estatut dels Treballadors i en el Reial decret llei 1/2023.

(1) Indicar l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.  
(2) Indicar el col·lectiu al qual pertany la persona treballadora contractada.

**CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A DONES TREBALLADORES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIES SEXUALS, VÍCTIMES DE TRACTA D'ÉSSERS HUMANS, TANT AMB FINALITATS D'EXPLOTACIÓ SEXUAL COM A LABORAL I DONES EN CONTEXT DE PROSTITUCIÓ, O PERSONES VÍCTIMES DE TERRORISME**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	1 5 0
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	2 5 0
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	3 5 0

Assenyalar el que procedeixi:

- A - Que la treballadora té reconeguda la consideració, com s'acredita mitjançant certificació expedida pels Serveis Socials competents de (1):  
de DONA VÍCTIMA DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE de conformitat amb el previst en l'article 23 de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre i pot accedir a les bonificacions establertes en l'article 16 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.
- B - Que la treballadora té reconeguda la consideració, com s'acredita mitjançant certificació expedida pels Serveis Socials competents de (1):  
de DONA VÍCTIMA DE VIOLÈNCIES SEXUALS de conformitat amb el previst en l'article 37 de la Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre i pot accedir a les bonificacions establertes en l'article 16 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.
- C - Que la treballadora té reconeguda la consideració com, s'acredita mitjançant certificació expedida pels Serveis Socials competents de (1):  
de DONA VÍCTIMA DE TRACTA D'ÉSSERS HUMANS, D'EXPLOTACIÓ SEXUAL O LABORAL I DONA EN CONTEXT DE PROSTITUCIÓ d'acord amb el previst en l'article 47 del Reial decret-llei 6/2022, de 29 de març i pot accedir a les bonificacions establertes en l'article 16 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.
- D - Que el/la treballador/a té reconeguda la consideració com, s'acredita mitjançant certificació expedida per l'organisme competent de (1): ...  
de PERSONA VÍCTIMA DE TERRORISME d'acord al que es disposa en l'article 34 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre i pot accedir a les bonificacions establertes en l'article 22 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.

Si es reuneixen els requisits establerts en l'article 16 per als supòsits A, B i C o en l'article 22 en el supòsit D del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener, la contractació indefinida a temps complet donarà dret a una bonificació en la cotització de 128 euros/mes durant 4 anys.

Si el contracte se celebra a temps parcial la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. (Article 10.2 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 gener).

(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.

**CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES TREBALLADORES EXPOSDES A FACTORS DE VULNERABILITAT I/O EXCLUSIÓ SOCIAL EN EMPRESSES D'INSERCIÓ**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/>	TEMPS COMPLET	1	5	0
<input type="radio"/>	TEMPS PARCIAL	2	5	0
<input type="radio"/>	FIX-DISCONTINU	3	5	0

Que el/la treballador/a està aturat/a i inscrit/a com a demandant d'ocupació, i es troba inclòs/a en alguna de les situacions contemplades en l'article 6.d del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes, i que acredita mitjançant certificació emesa pels serveis socials públics o serveis públics d'ocupació competents de (1):

que pertany a algun dels col·lectius contemplats en l'article 2.1 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció.(2):

Si es reuneixen els requisits establerts en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció i els de l'article 20 del Reial decret llei 1/2023, l'empresa podrà bonificar-se en la quota empresarial a la Seguretat Social en 128 euros al mes, durant quatre anys, si el contracte se celebra a temps complet.

Si el contracte se celebra a temps parcial la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50% de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. (Article 10.2 del Reial decret llei 1/2023.

En el no previst en aquest contracte, s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació, i en particular, al que es disposa en l'Estatut dels Treballadors, en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció i en el Reial decret llei 1/2023.

(1) Indicar l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.  
(2) Indicar el col·lectiu al qual pertany la persona treballadora contractada.

**CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES QUE REALITZEN FORMACIÓ PRÀCTICA EN EMPRESES (1)**

	CODI DE CONTRACTE		
	TEMPS COMPLET	TEMPS PARCIAL	FIX-DISCONTINU
PERSONES SENSE DISCAPACITAT	<input type="radio"/> 1 5 0	<input type="radio"/> 2 5 0	<input type="radio"/> 3 5
PERSONES AMB DISCAPACITAT	<input type="radio"/> 1 3 0	<input type="radio"/> 2 3 0	<input type="radio"/> 3 3

La persona treballadora ha desenvolupat formació pràctica en l'empresa contractant.

La persona treballadora és persona amb discapacitat i té reconeguda aquesta condició tal com s'acredita en la certificació expedida per (2)



La contractació indefinida a temps complet per part de l'empresa on està desenvolupant la formació pràctica donarà dret a una bonificació en la cotització de 138 euros/mes durant 3 anys o tota la vigència del contracte en cas de contractar a una persona amb discapacitat. Article 25 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.

Si el contracte se celebra a temps parcial la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. El citat límit de durada mínima de la jornada a temps parcial no resulta d'aplicació al col·lectiu de persones amb discapacitat. (Article 10.2 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener).

(1) Article 25 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener.  
(2) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.

**CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES TREBALLADORES PROCEDENTS D'UN CONTRACTE FORMATIU (FORMACIÓ EN ALTERNANÇA O PER A L'OBTENCIÓ DE LA PRÀCTICA PROFESSIONAL) D'UNA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	1	5	0
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	2	5	0
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	3	5	0

Que el/la treballador/a ha estat contractat/a per una Empresa de Treball Temporal amb un contracte formatiu (de formació en alternança o per a l'obtenció de la pràctica professional) prestant serveis en l'empresa usuària, i sense solució de continuïtat se celebri aquest contracte, l'empresa tindrà dret a la bonificació en la cotització a la Seguretat Social establerta en l'article 24 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener, amb la següent quantia, si el contracte se celebra a temps complet:

- HOMES: 128 euros/mes, durant 3 anys.
- DONES: 147 euros/mes, durant 3 anys.

Si el contracte se celebra a temps parcial la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. (Article 10.2 del Reial decret-llei 1/2023, de 10 de gener).

**CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES TREBALLADORES AI SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<input type="text" value="1"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	<input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="0"/>

SÍ  NO , s'acorda la prestació d'hores de presència a la disposició de l'ocupador.

Les hores de presència seran  hores setmanals, distribuïdes de la següent manera:

El temps de presència sigui objecte de retribució o compensació de forma següent (assenyali el que procedeixi):

- Compensació amb períodes equivalents de descans retribuït.
- Retribució amb un salari de quantia no inferior al corresponent a les hores ordinàries.
- De qualsevol de les anteriors maneres.

SÍ  NO , s'acorda que el/la treballador/a pernocti al domicili familiar.

El règim de les pernoctes serà de  nits a la setmana.

Durant el descans setmanal i el període de vacances el/la treballador/a no està obligat a residir al domicili familiar.

SÍ  NO , s'acorden prestacions salarials en espècie.

La persona contractant tindrà dret en la cotització empresarial a una reducció del 20 % per contingències comunes. Si es compleixen els requisits de la disposició addicional tercera bis del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, es podrà aplicar una bonificació del 45% en el cas de famílies nombroses, que serà incompatible amb la reducció del 20% anterior.

Així mateix s'aplicarà una bonificació del 80 % en les aportacions empresarials a la cotització per desocupació i al Fons de Garantia Salarial. (Disposició addicional primera i disposició addicional setena, apartat 4 del Reial decret- llei 16/2022, de 6 de setembre.

En el no previst en aquest contracte, s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació, i particularment al Reial decret 1620/2011 , de 14 de novembre, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del servei de llar familiar i supletòriament en el que resulti compatible, l'Estatut dels Treballadors.

La persona contractada tindrà dret a la cobertura de contingències de protecció per desocupació i Fons de Garantia Salarial en els termes previstos en la normativa aplicable.

El contingut del present contracte es presentarà en la Tresoreria General de la Seguretat Social en el tràmit d'alta del/l'emprat/a de llar de la Seguretat Social a l'efecte de comunicació del contingut del contracte al Servei Públic d'Ocupació.

**CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE LA CONVERSIÓ DE CONTRACTE TEMPORAL EN CONTRACTE INDEFINIT**

	CODI DE CONTRACTE		
	TEMPS COMPLET	TEMPS PARCIAL	FIX-DISCONTINU
PERSONES AMB DISCAPACITAT	<input type="radio"/> 1 3 9	<input type="radio"/> 2 3 9	<input type="radio"/> 3 3 9
BONIFICAT (1)	<input type="radio"/> 1 0 9	<input type="radio"/> 2 0 9	<input type="radio"/> 3 0 9
AMB BONIFICACIÓ CEE (2)	<input type="radio"/> 1 0 9	<input type="radio"/> 2 0 9	<input type="radio"/> 3 0 9
SENSE BONIFICACIÓ	<input type="radio"/> 1 8 9	<input type="radio"/> 2 8 9	<input type="radio"/> 3 8 9

COMUNIQUEN al Servei Públic d'Ocupació de

que amb data \_\_\_\_\_, han acordat la CONVERSIÓ en:

- Contracte INDEFINIT.
- Contracte FIX-DISCONTINU.

D'un contracte (3)

celebrat per les parts a dalt esmentades el dia \_\_\_\_\_ i que va ser registrat o comunicat al Servei Públic d'ocupació de \_\_\_\_\_, en data \_\_\_\_\_ i amb el nombre \_\_\_\_\_

(1) Quan la conversió en indefinit es tracti d'un contracte formatiu o de relleu.  
 (2) Conversió en indefinit en Centre Especial d'Ocupació.  
 (3) Indiqui la modalitat de contracte temporal que es converteix en indefinit. Es poden convertir amb dret a bonificació els contractes formatius, de relleu, temporals de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat i temporals en Centres Especials d'Ocupació.

**ALTRES SITUACIONS**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> CONTRACTE EN GRUP	9 9 0
<input type="radio"/> ALTA DIRECCIÓ	9 9 0
<input type="radio"/> ALTRES	9 9 0

## CLÀUSULES ADDICIONALS

Area for additional clauses.

I perquè consti, s'estén aquest contracte per triplicat exemplar en el lloc i la data a continuació indicats, amb la signatura de les parts interessades.

A \_\_\_\_\_ el \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

El/la treballador/a

El/la representant  
de l'empresa

El/la representant legal  
del/la menor, si escau

### IMPORTANT

**(TOTES LES PÀGINES EMPLENADES D'AQUEST CONTRACTE HAN D'ANAR SIGNADES EN EL MARGE ESQUERRE PER A MÉS SEGURETAT JURÍDICA)**