

## CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

### DATOS DA EMPRESA

CIF/NIF/NIE	
D./DNA.	NIF/NIE
EN CONCEPTO (1)	
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA	
DOMICILIO SOCIAL	
CONCELLO	
CÓDIGO POSTAL	PAÍS

### DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

RÉXIME	CÓDIGO CONTA DE COTIZACIÓN
ACTIVIDADE ECONÓMICA	

### DATOS DO CENTRO DE TRABAJO

CONCELLO	
CÓDIGO POSTAL	PAÍS

### DATOS DA PERSOA TRABALLADORA

D./DNA.		NIF/NIE
DATA NACEMENTO (dd/mm/aaaa)	Nº SEGURIDADE SOCIAL	NACIONALIDADE
NIVEL FORMATIVO		
CONCELLO DO DOMICILIO		
CÓDIGO POSTAL	PAÍS DOMICILIO	

### DATOS DA ASISTENCIA LEGAL (NO SEU CASO)

D./DNA.	NIF/NIE
EN CALIDADE DE (2)	

(1) Director/a, Xerente, etc.  
(2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que lle teña ao seu cargo.

## DECLARAN

Que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e, na súa consecuencia, acordan formalizalo de acordo coas seguintes:

## CLÁUSULAS

**PRIMEIRA:** o/o traballador/a prestará os seus servizos como (3)

incluído no grupo profesional de

para a realización das funcións (4)

de acordo con o sistema de clasificación profesional vixente na empresa. No centro de traballo situado en (rúa, \*nº e localidade)

Trabajo a distancia (5)

**SEGUNDA:** o contrato se concerta para realizar traballos fixos-descontinuos #de acordo con o artigo 16 do Estatuto dos Traballadores (6)

dentro da actividade cíclica intermitente de (7)

A duración estimada da actividade será de (8)

A xornada estimada dentro do período de actividade será de  horas (9)   
e a distribución horaria estimada será

Os/as traballadores/as serán chamados/\*as na orde e forma que se determine no Convenio Colectivo de

ou acordo de empresa.

Se o convenio colectivo de ámbito sectorial permite nos contratos fixos-descontinuos utilizar a modalidade de tempo parcial, indique se se acolle ao mesmo:

- SI
- NON.

- 
- (3) Indicar a profesión, oficio ou posto de traballo a desempeñar.  
(4) As funcións poden ser todas as do grupo profesional ou soamente algunha delas.  
(5) O traballo a distancia regúlase polo disposto na Lei 10/2021, do 9 de xullo e require a sinatura do correspondente acordo.  
(6) Esta cláusula só cubrirase en caso de desenvolver traballos de carácter fixos descontinuos. Indicar a actividade profesional a desenvolver polo/o traballador/a.  
(7) Indicar a actividade fixa descontinua ou de tempada da empresa e a súa duración.  
(8) Diarios, semanais, mensuais ou anuais. Detallar Convenio.  
(9) Indique o número de horas segundo convenio colectivo para xornada completa, máximo legal ou o do traballador a tempo completo.

**TERCEIRA:** a xornada de traballo será:

- A tempo completo: a xornada de traballo será de [ ] horas semanais, prestadas de [ ] a [ ]  
cos descansos establecidos legal ou convencionalmente. (10).
- A tempo parcial: a xornada de traballo ordinaria será de [ ] horas  ao día,  á semana,  ao mes,  ao ano, sendo esta  
xornada inferior á dun traballador a tempo completo comparable (11).

A distribución do tempo de traballo será de (12)

[ ]

conforme ao previsto no convenio colectivo.

No caso de xornada a tempo parcial sinálese se existe ou non pacto sobre a realización de horas complementarias (13):

- SÍ
- NO.

**CUARTA:** a duración do presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose a relación laboral en data [ ] e establécese un período de  
proba de (14)

[ ]

**QUINTA:** o/o traballador/a percibirá unha retribución total de [ ] euros brutos (15) [ ]  
que se distribuirán nos seguintes conceptos salariais (16)

[ ]

**SEXTA:** complemento de apoio ao emprego para persoas traballadoras que están a percibir prestacións por desemprego (17).

A empresa ten autorizado un expediente de regulación de emprego (18)

- SI
- NON.

**SÉTIMA:** a duración das vacacións anuais será de (19)

[ ]

**OITAVA:** no non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente no Estatuto dos Traballadores e o  
Convenio Colectivo de

[ ]

(10) Indique a xornada do traballador.

(11) Entenderase por «traballador a tempo completo comparable» a un traballador a tempo completo da mesma empresa e centro de traballo co mesmo tipo de contrato de  
traballo e que realice un traballo idéntico ou similar. Se na empresa non houberse ningún traballador comparable a tempo completo, considerarase a xornada a tempo  
completo prevista no convenio colectivo de aplicación, ou, na súa falta, a xornada máxima legal.

(12) Indique a distribución do tempo de traballo segundo o convenio colectivo.

(13) Sinálese o que proceda e en caso afirmativo achegue o anexo se hai horas complementarias.

(14) Respectando o establecido no artigo 14.1 do Estatuto dos Traballadores.

(15) Diarios, semanais, mensuais ou anuais.

(16) Salario basee, complementos salariais, pluses.

(17) As persoas traballadoras que estean a percibir subsidio por desemprego ou prestación contributiva nas condicións establecidas na disposición adicional 59ª do Texto  
refundido da Lei Xeral da Seguridade Social aprobado polo Real Decreto Lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, poderá acceder ao complemento de apoio ao emprego.

(18) Non se poderá compatibilizar o subsidio ou a prestación contributiva co desempeño dun emprego por conta allea cando a contratación sexa efectuada por empresas  
que teñan autorizado un expediente de regulación de emprego.

(19) Mínimo: 30 días naturais.

**NOVENA:** o presente contrato formalízase baixo a modalidade de contrato de substitución:

- SI
- NON.

**O/o traballador/a:**

- Que está en desemprego e rexistrado/a como demandante no Servizo Público de Emprego de \_\_\_\_\_
- Que ten concertado coa empresa un contrato de duración determinada que foi rexistrado no Servizo Público de Emprego de \_\_\_\_\_  
co número \_\_\_\_\_ con data \_\_\_\_\_

**O/a representante da empresa:**

Que o/o traballador/a de a empresa, D/Dna.

nacido o \_\_\_\_\_ que presta os seus servizos no centro de traballo situado en (rúa, \*nº e localidade) \_\_\_\_\_

coa profesión de \_\_\_\_\_

incluído no grupo profesional \_\_\_\_\_

de acordo con o sistema de clasificación profesional vixente na empresa que reduce a súa xornada ordinaria de traballo e o seu salario nun \_\_\_\_\_ (20) por acceder á situación de xubilación parcial regulada polo artigo 215 do Real Decreto Lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social ha subscrito con data \_\_\_\_\_ e ata \_\_\_\_\_ o correspondente contrato de traballo a tempo parcial rexistrado no Servizo Público de Emprego de \_\_\_\_\_

co número \_\_\_\_\_ con data \_\_\_\_\_

**DÉCIMA:** ESTE CONTRATO PODERÁ SER COFINANCIADO POLO FONDO SOCIAL EUROPEO.

**UNDÉCIMA:** o contido do presente contrato comunicárase ao Servizo Público de Emprego de \_\_\_\_\_

no prazo dos 10 días hábiles seguintes á súa concertación.

**DUODÉCIMA:** PROTECCIÓN DE DATOS. - Os datos consignados no presente modelo terán a protección derivada do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo, do 27 de abril de 2016 e da Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro.

(20) Un mínimo do 25 % e un máximo do 75 %. No suposto de anticipación do acceso á xubilación parcial en máis de 2 anos respecto a a idade ordinaria de xubilación, a redución durante o primeiro ano será entre un 20 % e un 33 %..

Que o CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque a casa que corresponda) realizase coas seguintes cláusulas específicas:

- INDEFINIDO ORDINARIO ..... páx. 6
- PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE ..... páx. 7
- PARA PERSOAS CON CAPACIDADE INTELECTUAL LÍMITE ..... páx. 8
- PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO ..... páx. 9
- PARA PERSOAS TRABALLADORAS READMITIDAS TRAS CESAR NA EMPRESA POR INCAPACIDADE PERMANENTE TOTAL Ou ABSOLUTA ..... páx. 10
- PARA PERSOAS DESEMPREGADAS DE LONGA DURACIÓN ..... páx. 11
- PARA PERSOAS TRABALLADORAS EXPOSTAS A FACTORES DE VULNERABILIDADE E/OU EXCLUSIÓN SOCIAL ..... páx. 12
- PARA MULLERES TRABALLADORAS VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, VÍTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUAIS, VÍTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS, TANTO CON FINS DE EXPLOTACIÓN SEXUAL COMO LABORAL E MULLERES EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN, Ou PERSOAS VÍTIMAS DE TERRORISMO. .... páx. 13
- PARA PERSOAS TRABALLADORAS EXPOSTAS A FACTORES DE VULNERABILIDADE E/OU EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN. .... páx. 14
- PARA PERSOAS QUE REALIZAN FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESAS ..... páx. 15
- PARA PERSOAS PROCEDENTES DUN CONTRATO FORMATIVO DE EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL. .... páx. 16
- PARA PERSOAS TRABALLADORAS Ao SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR. .... páx. 17
- CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN INDEFINIDO. .... páx. 18
- OUTRAS SITUACIÓNS ..... páx. 19

e cumpre os requisitos esixidos na norma regulatoria.

**INDEFINIDO ORDINARIO**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/>	TEMPO COMPLETO	1	0	0
<input type="radio"/>	TEMPO PARCIAL	2	0	0
<input type="radio"/>	FIXO-DESCONTINUO	3	0	0

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	1 3 0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	2 3 0
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	3 3 0

Que o/o traballador/a, é persoa con discapacidade (1) e que ten recoñecida a condición de tal como acredítase mediante certificación expedida por (2):

No caso de contratos celebrados a tempo completo, a empresa poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos termos que determine o servizo público de emprego competente e ás seguintes bonificacións, #de acordo con a Lei 43/2006, do 29 de decembro, na cota empresarial á Seguridade Social durante toda a vixencia do contrato:

**TRABALLADORES/AS CON DISCAPACIDADE SEN ESPECIAIS DIFICULTADES PARA A SÚA INSERCIÓN LABORAL (3)**

	HOMES	MULLERES
MENORES DE 45 ANOS	<input type="radio"/> 375 euros/mes	<input type="radio"/> 445,83 euros/mes
MAIORES DE 45 ANOS	<input type="radio"/> 475 euros/mes	<input type="radio"/> 475 euros/mes

**TRABALLADORES/AS CON DISCAPACIDADE CON ESPECIAIS DIFICULTADES PARA A SÚA INSERCIÓN LABORAL (3)**

	HOMES	MULLERES
MENORES DE 45 ANOS	<input type="radio"/> 425 euros/mes	<input type="radio"/> 495,83 euros/mes
MAIORES DE 45 ANOS	<input type="radio"/> 525 euros/mes	<input type="radio"/> 525 euros/mes

No caso de contratos celebrados a tempo parcial, a empresa poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos termos que determine o servizo público de emprego competente e as bonificacións que resulten de aplicar en proporción á xornada establecida no contrato. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

Se o/o traballador/a provén dun Centro Especial de Emprego ou un enclave laboral non se requirirá a inscrición como demandante de emprego nos servizos públicos de emprego para efectos da aplicación das bonificacións e poderá ter dereito ás subvencións correspondentes de acordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos termos que determine o servizo público de emprego competente.

- O/o traballador/a provén dun Centro Especial de Emprego.
- O/o traballador/a provén dun enclave laboral.

(1) De acordo con o establecido no artigo 2.2.5). da Lei 43/2006, do 29 de decembro.  
 (2) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.  
 (3) Persoas con discapacidade con especiais dificultades para a súa inserción laboral. Artigo 2.2.2). da Lei 43/2006, do 29 de decembro.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS CON CAPACIDADE INTELECTUAL LÍMITE**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	1	5	0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	2	5	0
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	3	5	0

1.- Que o traballador/a é persoa con capacidade intelectual límite, #de acordo con o establecido no Real Decreto 368/2021, do 25 de maio e que ten recoñecida tal consideración como se acredita mediante certificación expedida por (1):

2.- No caso de contratos celebrados a tempo completo, a empresa poderá ter dereito a unha subvención de 2.000 euros, se se cumpren os requisitos establecidos no Real Decreto 1451/1983, do 11 de maio, modificado polo Real Decreto 368/2021, do 25 de maio, nos termos que determine o Servizo Público de Emprego competente.

Así mesmo a empresa terá dereito a unha bonificación mensual da cota á Seguridade Social ou, no seu caso, polo seu equivalente diario, por traballador/a contratado/a de 128 euros/mes, durante 4 anos, #de acordo con o establecido no Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro.

3.- No caso de que o contrato se celebre a tempo parcial a empresa poderá ter dereito a unha subvención se se cumpren os requisitos establecidos no Real Decreto 1451/1983, do 11 de maio, modificado polo Real Decreto 368/2021, do 25 de maio e ás bonificacións que resulten de aplicar en proporción á xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	1	5	0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	2	5	0
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	3	5	0

Que o/o traballador/a, é persoa con discapacidade e que ten recoñecida a condición de tal como acredítase mediante certificación expedida por (1):

Que se establece un período de adaptación ao traballo que á súa vez terá o carácter de período de proba de (2)

nas condicións seguintes (3)

Para lograr a adecuación do posto de traballo ás características do/do traballador/a, a empresa comprométese a realizar as seguintes adaptacións ao posto de traballo:

e/ou no caso de que o contrato sexa a domicilio realizaranse os servizos de axuste de persoal e social seguintes:

Os centros especiais de emprego que contraten indefinidamente a persoas con discapacidade, terán dereito ,durante toda a vixencia do contrato, ás bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de recadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de decembro.e o Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro.

Así mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes de acordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos termos que determine o servizo público de emprego competente

No non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular o Real Decreto 1368/1985, do 17 de xullo e no Estatuto dos Traballadores.

(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.

(2) Non poderá exceder de 6 meses.

(3) As condicións do período de adaptación ao traballo serán as determinadas, no seu caso, polo equipo multiprofesional.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS READMITIDAS TRAS CESAR NA EMPRESA POR INCAPACIDADE PERMANENTE, TOTAL OU ABSOLUTA (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	1 5 0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	2 5 0
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	3 5 0

Sinalar o que proceda:

- A persoa traballadora cesou na empresa por recoñecerlle unha incapacidade permanente total ou absoluta recobrando a súa plena capacidade laboral e é readmitida na mesma empresa na súa categoría ou grupo profesional.
- A persoa traballadora cesou na empresa por recoñecerlle unha invalidez permanente e pasa a incapacidade permanente parcial e é readmitida na mesma empresa.
- A persoa traballadora é maior de 55 anos con incapacidade permanente e reincorpórase na súa empresa con outra categoría.
- A persoa traballadora é maior de 55 anos con incapacidade permanente e recupera a súa capacidade e é contratada por outra empresa.

Nestes supostos a contratación indefinida a tempo completo destas persoas traballadoras dará dereito a unha bonificación de 138 euros/mes durante 2 anos, sempre que a readmisión non responda a un dereito das persoas traballadoras a reincorporarse ao posto de traballo. Artigo 15 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro.

Se o contrato celébrase a tempo parcial, a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

(1) Segundo o establecido no artigo 15 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS DESEMPREGADAS DE LONGA DURACIÓN**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	1 5 0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	2 5 0
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	3 5 0

O/o traballador/a estivo desempregado/a e rexistrado/a en a oficina de emprego polo menos 12 meses nos 18 meses anteriores á contratación.

Se reúnen os requisitos e condicións establecidos no artigo 21 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro, a contratación indefinida a tempo completo dará dereito ás seguintes bonificacións:

	HOMES	MULLERES
MENORES DE 45 ANOS	<input type="radio"/> 110 euros/mes durante 3 anos	<input type="radio"/> 128 euros/mes durante 3 anos
MAIORES DE 45 ANOS	<input type="radio"/> 128 euros/mes durante 3 anos	<input type="radio"/> 128 euros/mes durante 3 anos

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS EXPOSTAS A FACTORES DE VULNERABILIDADE E/OU EXCLUSIÓN SOCIAL**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	1 5 0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	2 5 0
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	3 5 0

Que o/a traballador/a está desempregado/a e rexistrado/a como demandante de emprego, e atópase incluído/a nalgunha das situacións contempladas no artigo 6.d da Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro. e que acredita mediante certificación emitida polos servizos sociais públicos ou servizos públicos de emprego competentes de (1):

que pertence a algún dos colectivos contemplados no artigo 2.1 da Lei 44/2007, do 13 de decembro, para a regulación do réxime das empresas de inserción.(2):

Se se reúnen os requisitos establecidos no artigo 20 da Real Decreto-lei 1/2023, a empresa poderá bonificarse na cota empresarial á Seguridade Social en 128 euros ao mes, durante catro anos, se o contrato se celebra a tempo completo.

SI  NO finalizou un contrato de traballo nunha empresa de inserción social durante os 12 meses anteriores. Neste caso, a bonificación será de 147 euros ao mes durante 12 meses, e a partir dese período será de aplicación unha bonificación de 128 euros ao mes durante 3 anos.

Se o contrato se celebra a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, a efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50% da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 da Real Decreto-lei 1/2023).

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular, ao disposto no Estatuto dos Traballadores e na Real Decreto-lei 1/2023.

(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.

(2) Indicar o colectivo ao que pertence a persoa traballadora contratada.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA MULLERES TRABALLADORAS VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, VÍTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUAIS, VÍTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS, TANTO CON FINS DE EXPLOTACIÓN SEXUAL COMO LABORAL E MULLERES EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN, Ou PERSOAS VÍTIMAS DE TERRORISMO**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/>	TEMPO COMPLETO	1	5	0
<input type="radio"/>	TEMPO PARCIAL	2	5	0
<input type="radio"/>	FIXO-DESCONTINUO	3	5	0

Sinalar o que proceda:

- A - Que a traballadora ten recoñecida a consideración, como se acredita mediante certificación expedida polos Servizos Sociais competentes de (1):

de MULLER VÍTIMA DE VIOLENCIA DE XÉNERO de conformidade co previsto no artigo 23 da Lei Orgánica 1/2004, do 28 de decembro e pode acceder ás bonificacións establecidas no artigo 16 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

- B - Que a traballadora ten recoñecida a consideración, como se acredita mediante certificación expedida polos Servizos Sociais competentes de (1):

de MULLER VÍTIMA DE VIOLENCIAS SEXUAIS de conformidade co previsto no artigo 37 da Lei Orgánica 10/2022, do 6 de setembro e pode acceder ás bonificacións establecidas no artigo 16 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

- C - Que a traballadora ten recoñecida a consideración, como se acredita mediante certificación expedida polos Servizos Sociais competentes de (1):

de MULLER VÍTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS, DE EXPLOTACIÓN SEXUAL Ou LABORAL E MULLER EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN de acordo con o previsto no artigo 47 do Real Decreto-lei 6/2022, do 29 de marzo e pode acceder ás bonificacións establecidas no artigo 16 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

- D - Que o/o traballador/a ten recoñecida a consideración, como se acredita mediante certificación expedida polo organismo competente de (1):

de PERSOA VÍTIMA DE TERRORISMO de acordo co disposto no artigo 34 da Lei 29/2011, do 22 de setembro e pode acceder ás bonificacións establecidas no artigo 22 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

Se se reúnen os requisitos establecidos no artigo 16 para os supostos A, B e C ou no artigo 22 no suposto D do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, a contratación indefinida a tempo completo dará dereito a unha bonificación na cotización de 128 euros/mes durante 4 anos.

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 de xaneiro).

(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS EXPOSTAS A FACTORES DE VULNERABILIDADE E/OU EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	1 5 0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	2 5 0
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	3 5 0

Que o/a traballador/a está desempleado/a e rexistrado/a como demandante de emprego, e atópase incluído/a nalgunha das situacións contempladas no artigo 6.d da Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, de medidas urxentes en materia de incentivos á contratación laboral e mellora da protección social das persoas artistas, e que acredita mediante certificación emitida polos servizos sociais públicos ou servizos públicos de emprego competentes de (1):

que pertence a algún dos colectivos contemplados no artigo 2.1 da Lei 44/2007, do 13 de decembro, para a regulación do réxime das empresas de inserción.(2):

Se se reúnen os requisitos establecidos na Lei 44/2007, do 13 de decembro, para a regulación do réxime das empresas de inserción e os do artigo 20 da Real Decreto-lei 1/2023, a empresa poderá bonificarse na cota empresarial á Seguridade Social en 128 euros ao mes, durante catro anos, se o contrato se celebra a tempo completo.

Se o contrato se celebra a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, a efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50% da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 da Real Decreto-lei 1/2023.

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular, ao disposto no Estatuto dos Traballadores, na Lei 44/2007, do 13 de decembro, para a regulación do réxime das empresas de inserción e na Real Decreto-lei 1/2023.

(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.  
(2) Indicar o colectivo ao que pertence a persoa traballadora contratada.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS QUE REALIZAN FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESAS (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

	TEMPO COMPLETO	TEMPO PARCIAL	FIXO-DESCONTINUO
PERSOAS SEN DISCAPACIDADE	<input type="radio"/> 1 5 0	<input type="radio"/> 2 5 0	<input type="radio"/> 3 5
PERSOAS CON DISCAPACIDADE	<input type="radio"/> 1 3 0	<input type="radio"/> 2 3 0	<input type="radio"/> 3 3

A persoa traballadora ha desenvolvido formación práctica na empresa contratante.

A persoa traballadora é persoa con discapacidade e ten recoñecida esa condición tal e como se acredita na certificación expedida por (2)



A contratación indefinida a tempo completo por parte da empresa onde está a desenvolver a formación práctica dará dereito a unha bonificación na cotización de 138 euros/mes durante 3 anos ou toda a vixencia do contrato en caso de contratar a unha persoa con discapacidade. Artigo 25 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. O citado límite de duración mínima da xornada a tempo parcial non resulta de aplicación ao colectivo de persoas con discapacidade. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

(1) Artigo 25 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.  
(2) Indicar o organismo oficial que expediu a certificación.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS PROCEDENTES DUN CONTRATO FORMATIVO (FORMACIÓN EN ALTERNANCIA Ou PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL) DUNHA EMPRESA DE TRABALLO TEMPORAL**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	1	5	0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	2	5	0
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	3	5	0

Que o/o traballador/a estivo contratado/a por unha Empresa de Trballo Temporal cun contrato formativo (de formación en alternancia ou para a obtención da práctica profesional) prestando servizos na empresa usuaria, e sen solución de continuidade celébrese este contrato, a empresa terá dereito á bonificación na cotización á Seguridade Social establecida no artigo 24 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, coa seguinte contía, se o contrato celébrase a tempo completo:

- HOMES: 128 euros/mes, durante 3 anos.
- MULLERES: 147 euros/mes, durante 3 anos.

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS Ao SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	1 0 0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	2 0 0
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	3 0 0

SI  NON , acórdase a prestación de horas de presenza a disposición do empregador.

As horas de presenza serán  horas semanais, distribuídas da seguinte maneira:

O tempo de presenza sexa obxecto de retribución ou compensación de forma seguinte (sinale o que proceda):

- Compensación con períodos equivalentes de descanso retribuído.
- Retribución cun salario de contía non inferior ao correspondente ás horas ordinarias.
- De calquera das anteriores maneiras.

SÍ  NO , acórdase que o/o traballador/a pase a noite no domicilio familiar.

O réxime de pásalas a noite será de  noites á semana.

Durante o descanso semanal e o período de vacacións o/o traballador/a non está obrigado a residir no domicilio familiar.

SI  NON , acórdanse prestacións salariais en especie.

A persoa contratante terá dereito na cotización empresarial a unha redución do 20 % por contingencias comúns. Se se cumpren os requisitos da disposición adicional terceira bis da Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, poderase aplicar unha bonificación do 45 % no caso de familias numerosas, que será incompatible coa redución do 20 % anterior.

Así mesmo aplicarase unha bonificación do 80 % nas achegas empresariais á cotización por desemprego e ao Fondo de Garantía Salarial. (Disposición adicional primeira e disposición adicional sétima, apartado 4 do Real Decreto-lei 16/2022, do 6 de setembro.

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e particularmente ao Real Decreto 1620/2011 , do 14 de novembro, polo que se regula a relación laboral de carácter especial do servizo de fogar familiar e supletoriamente no que resulte compatible, o Estatuto dos Traballadores.

A persoa contratada terá dereito á cobertura de contingencias de protección por desemprego e Fondo de Garantía Salarial nos termos previstos na normativa aplicable.

O contido do presente contrato presentarase na Tesouraría Xeral da Seguridade Social no trámite de alta do/a empregado/a de fogar da Seguridade Social para efectos de comunicación do contido do contrato ao Servizo Público de Emprego.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DA CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO**

CÓDIGO DE CONTRATO

	TEMPO COMPLETO	TEMPO PARCIAL	FIXO-DESCONTINUO
PERSOAS CON DISCAPACIDADE	<input type="radio"/> 1 3 9	<input type="radio"/> 2 3 9	<input type="radio"/> 3 3 9
BONIFICADO (1)	<input type="radio"/> 1 0 9	<input type="radio"/> 2 0 9	<input type="radio"/> 3 0 9
CON BONIFICACIÓN CEE (2)	<input type="radio"/> 1 0 9	<input type="radio"/> 2 0 9	<input type="radio"/> 3 0 9
SEN BONIFICACIÓN	<input type="radio"/> 1 8 9	<input type="radio"/> 2 8 9	<input type="radio"/> 3 8 9

COMUNICAN ao Servizo Público de Emprego de

que con data , acordaron a CONVERSIÓN en:

- Contrato INDEFINIDO.
- Contrato FIXO-DESCONTINUO.

Dun contrato (3)

celebrado polas partes arriba mencionadas o día e que foi rexistrado ou comunicado ao Servizo Público de emprego de , en data e co número

(1) Cando a conversión en indefinido trátase dun contrato formativo ou de substitución.

(2) Conversión en indefinido en Centro Especial de Emprego.

(3) Indique a modalidade de contrato temporal que se converte en indefinido. Pódense converter con dereito a bonificación os contratos formativos, de substitución, temporais de fomento do emprego para persoas con discapacidade e temporais en Centros Especiais de Emprego.

**OUTRAS SITUACIONES**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> CONTRATO EN GRUPO	9   9   0
<input type="radio"/> ALTA DIRECCIÓN	9   9   0
<input type="radio"/> OUTROS	9   9   0

## CLÁUSULAS ADICIONAIS

[Empty area for additional clauses]

E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a seguir indicados, asinando as partes interesadas.

En \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

O/o traballador/a

O/a representante da empresa

O/a representante legal do/a menor, se procede

### IMPORTANTE

**(TODAS AS PÁXINAS CUBERTAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE IZQUIERDO PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)**