

LAN KONTRATU MUGAGABEA

ENPRESAREN DATUAK

IFK/IFZ/AIZ	
JAUNA/ANDREA	IFZ/AIZ
KONTZEPTUA (1)	
ENPRESAREN EDO SOZIJETATEAREN IZENA	
EGOITZA SOZIALA	
UDALERRIA	
POSTA-KODE	HERRIALDEA

KOTIZAZIO KONTUAREN DATUAK

ARAUBIDEA	KOTIZAZIO-KONTUAREN KODEA
JARDUERA EKONOMIKOA	

LANTOKIAREN DATUAK

UDALERRIA	
POSTA-KODE	HERRIALDEA

LANGILEAREN DATUAK

JAUNA/ANDREA		IFZ/AIZ
JAIOTEGUNA (ee/hh/uuuu)	GIZARTE SEGURA. ZK.	NAZIONALITATEA
HEZKUNTZA MAILA		
HELBIDEAREN UDALERRIA		
POSTA-KODE	HELBIDEAREN HERRIALDEA	

LEGE-LAGUNTZARI BURUZKO DATUAK (HALA BADAGOKIO)

JAUNA/ANDREA		IFZ/AIZ
GISA (2)		

(1) Zuzendaria, kudeatzailea, etab.

(2) Aita, ama, tutorea edo ardurapean duen pertsona edo erakundea.

ADIERAZTEN DUTE

Kontratu hau gauzatzeko baldintza guztiak betetzen dituztela eta, ondorioz, jarraian adierazitako klausulen arabera formalizatu dutela:

KLAUSULAK

LEHENENGOA: langileak zerbitzuak emango ditu (3)

[Barra de texto oculta]

moduan, talde profesionalaren barruan,

[Barra de texto oculta]

(4) eginkizunak

[Barra de texto oculta]

betetzeko, enpresan indarrean dagoen sailkapen profesionaleko sistemaren arabera. Helbide honetan (kalea, zk. eta udalerría) kokatutako lantokian:

[Barra de texto oculta]

Urrutiko lana (5)

BIGARRENA: kontratua itundu da aldizkako lan finkoak egiteko, Langileen Estatutuaren 16. artikuluan xedatutakoaren arabera (6)

[Barra de texto oculta]

(7) aldizkako jarduera ziklikoaren esparruan,

[Barra de texto oculta]

Jardueraren gutxi gorabeherako iraupena izango da (8):

[Barra de texto oculta]

Jarduera aldiaren barneko gutxi gorabeherako jardunaldia izango da [] ordukoa (9) []
eta orduen gutxi gorabeherako banaketa izango da

[Barra de texto oculta]

Langileei deituko zaie

[Barra de texto oculta]

Hitzarmen Kolektiboan edo enpresa itunean zehaztutako ordenaren eta moduaren arabera.

Sektoreko hitzarmen kolektiboak lanaldi partziala baimentzen badu aldizkako kontratu finkoetan, adierazi lanaldi hori aplikatuko den ala ez

BAI

EZ.

(3) Adierazi zer lanbide, ofizio edo lanpostu beteko den.

(4) Funtzioak lanbide-taldeko guztiak izan daitezke, edo horietako bat bakarrik.

(5) Uztailaren 9ko 10/2021 Legeak arautzen du urrutiko lana, eta dagokion akordioa sinatu behar da.

(6) Aldizkako lan finkoak egiten direnean bakarrik beteko da klausula hau. Adierazi langileak egin beharreko lanbide-jarduera.

(7) Adierazi enpresaren aldizkako edo sasoiko jarduera finkoa eta iraupena.

(8) Egunerokoak, astekoak, hilekoak edo urtekoak. Zehaztu hitzarmena.

(9) Adierazi hitzarmen kolektiboaren araberako ordu kopurua lanaldi osorako, legezko gehienekoa edo lanaldi osoko langilearena.

HIRUGARRENA: lanaldia honako hau izango da:

- Lanaldi osoan: asteko lanaldia [] ordukoa izango da, [] [] legez edo hitzarmenez ezarritako (10).
- Lanaldi partzialean: ohiko lanaldia [] ordukoa izango da egunean, astean, hilean eta urtean, lanaldi hori lanaldi oso konparagarria duen langile batena (11) baino txikiagoa da.

Lanaldiaren banaketa (12)

izango da, hitzarmen kolektiboan aurreikusitakoaren arabera.

Lanaldi partzialeko lanaldiaren kasuan, adierazi ordu osagarriak egiteari buruzko itunik dagoen ala ez (13):

- BAI
- EZ

LAUGARRENA: kontratu honen iraupena MUGAGABEA izango da, eta lan-harremana [] hasiko da. Probaldia (14)

izango da.

BOSGARRENA: Langileak guztira [] euro gordineko (15) ordainsaria jasoko du [] eta honako soldata-kontzeptu hauetan banatuko da (16):

SEIGARRENA: langabeziagatiko prestazioak jasotzen ari diren langileentzako enplegu-laguntzako osagarria (17).

Enpresak enplegu-erregulazioko espediente bat du baimenduta (18)

- BAI
- EZ

ZAZPIGARRENA: urteko oporren iraupena (19)

ZORTZIGARRENA: kontratu honetan aurreikusi ez den guztian, aplikatzekoa den indarreko legeria beteko da, eta, bereziki, Langileen Estatutuan eta

ezarritakoa.

(10) Adierazi langilearen lanaldia.

(11) Lanaldi osoko langile konparagarria» izango da enpresa eta lantoki bereko lanaldi osoko langile bat, lan-kontratu mota berarekin eta lan berdina edo antzekoa egiten duena. Enpresan ez badago lanaldi osoko langile konparagarririk, aplikatuko den hitzarmen kolektiboan aurreikusitako lanaldi osoko lanaldia hartuko da kontuan, edo, halakorik ezean, legezko gehieneko lanaldia.

(12) Adierazi lan-denboraren banaketa hitzarmen kolektiboaren arabera.

(13) Adierazi dagokiona eta, baiezkoa bada, erantsi eranskina ordu osagarriak badaude.

(14) Langileen Estatutuaren 14.1 artikuluan ezarritakoa errespetatuz.

(15) Egunerokoak, astekoak, hilekoak edo urtekoak.

(16) Oinarritzko soldata, soldata-osagarriak, plusak.

(17) Langabezia-sorospena edo kotizaziopeko prestazioa urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Gizarte Segurantzaren Lege

Orokorren testu bateginaren 59. xedapen gehigarrian ezarritako baldintzetan jasotzen ari diren langileek enpleguari laguntzeko osagarria eskuratu ahal izango dute.

(18) Subsidioa edo kotizaziopeko prestazioa ezin izango dira bateratu besteren konturako enplegu batean aritzearekin, kontratazioa enplegu-erregulazioko espediente bat baimenduta duten enpresek egiten dutenean.

(19) Gutxienez: egutegiko 30 egun.

BEDERATZIGARRENA: kontratu hau txanda-kontratuaren modalitatean formalizatzen da:

- BAI
- EZ.

Langilea:

- Langabezian eta
Enplegu Zerbitzu Publikoan eskatzaile gisa inskribatuta dagoela.

- Enpresarekin iraupen mugatuko kontratu bat duela

Enplegu Zerbitzu Publikoan erregistratu zena zenbakiarekin

Enpresaren ordezkaria:

Enpresako langileak, jaio zen

eta

lanbidea duen

(kalea, zenbakia eta herria) lantokian ematen ditu zerbitzuak,

talde profesionalaren barruan, bere lanaldi arrunta eta soldata (20) murrizten dituen enpresan indarrean dagoen lanbide-sailkapenaren sistemaren arabera, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 215. artikulua araututako erretiro partzialeko egoerara iristeagatik, eta , arte

Enplegu Zerbitzu Publikoan erregistratutako lanaldi partzialeko kontratua sinatu du, zenbakiarekin

HAMARGARRENA: KONTRATU HAU EUROPAKO GIZARTE FUNTSAREKIN BATERA FINANTZATU AHAL IZANGO DA.

HAMAIKAGARRENA: kontratu honen edukia

Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraziko zaio, hitzartu eta hurrengo 10 egun balioduneko epean.

HAMABIGARRENA: DATUEN BABESA. - Eredu honetan jasotako datuek Europako Parlamentuaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduaren eta abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren ondoriozko babesa izango dute.

(20) Gutxienez % 25 eta gehienez % 75. Erretiro partziala 2 urte baino gehiago aurreratzen bada erretiratzeko ohiko adinari dagokionez, lehen urtean % 20 eta % 33 artekoa izango da murrizketa.

Egiten den KONTRATU MUGAGABEA (markatu dagokion laukia) klausula espezifiko hauekin egiten dela:

- MUGAGABE ARRUNTA 6. or.
- DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENTZAT 7. or.
- ADIMEN-GAITASUNA DUTEN PERTSONENTZAKO MUGA 8. or.
- DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENTZAT ENPLEGU-ZENTRO BEREZETAN 9. or.
- EZINTASUN IRAUNKOR OSOAGATIK EDO ABSOLUTUAGATIK ENPRESA UTZI ONDOREN BERRIZ
ONARTUTAKO LANGILEENTZAT 10. or.
- IRAUPEN LUZEKO LANGABEENTZAT 11. or.
- KALTEBERATASUN-FAKTOREEN ETA/EDO GIZARTE-BAZTERKERIAREN ERAGINPEAN DAUDEN LANGILEENTZAT 12. or.
- GENERO INDARKERIAREN BIKTIMA DIREN EMAKUME LANGILEENTZAT, SEXU INDARKERIEEN BIKTIMENTZAT,
GIZAKIEN SALEROSKETAREN BIKTIMENTZAT, SEXU ESPLORAZIOERAKO ZEIN LAN ESPLORAZIOERAKO,
PROSTITUZIO TESTUINGURUAN DAUDEN EMAKUMEENTZAT, EDO TERRORISMOAREN BIKTIMENTZAT 13. or.
- LANERATZEKO ENPRESETAKO KALTEBERATASUN-FAKTOREEN ETA/EDO GIZARTE-BAZTERKETAREN
ERAGINPEAN DAUDEN LANGILEENTZAT 14. or.
- ENPRESETAN PRESTAKUNTZA PRAKTIKOA EGITEN DUTEN PERTSONENTZAKO 15. or.
- ALDI BATERAKO LANEKO ENPRESEN PRESTAKUNTZA-KONTRATU BATETIK DATOZEN PERTSONENTZAKO 16. or.
- FAMILIA-ETXEKO ZERBITZURA DAUDEN LANGILEENTZAKO 17. or.
- ALDI BATERAKO KONTRATUA MUGAGABE BIHURTZEA 18. or.
- BESTE EGOERA BATZUK 19. or.

eta arau erregulatuak eskatzen dituen baldintzak betetzen ditu.

MUGAGABE ARRUNTA

KONTRATUAREN KODEA

<input type="radio"/> LANALDI OSOA	1 0 0
<input type="radio"/> LANALDI PARTZIALA	2 0 0
<input type="radio"/> ALDIZKAKO-FINKOA	3 0 0

KLAUSULA ESPEZIFIKOAK DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENTZAT

KONTRATUAREN KODEA

<input type="radio"/> LANALDI OSOA	<input type="text" value="1"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> LANALDI PARTZIALA	<input type="text" value="2"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> ALDIZKAKO-FINKOA	<input type="text" value="3"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>

Langilea desgaitasuna duen pertsona dela (1) eta (2)

emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatzen den moduan aitortuta duela.

Lanaldi osoko kontratuen kasuan, enpresak dagozkion dirulaguntzak jasotzeko eskubidea izango du, irailaren 28ko 818/2021 Errege Dekretuan ezarritakoaren arabera, eskumena duen enplegu-zerbitzu publikoak zehaztutako baldintzetan, eta abenduaren 29ko 43/2006 Legearen arabera, Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko enpresa-kuotan honako hobari hauek jasotzeko eskubidea izango du kontratuaren indarraldi osoan:

DESGAITASUNA DUTEN ETA LANERATZEKO ZAILTASUN BEREZIRIK EZ DUTEN LANGILEAK (3)

	GIZONAK	EMAKUMEAK
45 URTETIK BEHERAKOAK	<input type="radio"/> 375 euro/hileko	<input type="radio"/> 445,83 euro/hileko
45 URTETIK GORAKOAK	<input type="radio"/> 475 euro/hileko	<input type="radio"/> 475 euro/hileko

DESGAITASUNA DUTEN ETA LANERATZEKO ZAILTASUN BEREZIAK DITUZTEN LANGILEAK (3)

	GIZONAK	EMAKUMEAK
45 URTETIK BEHERAKOAK	<input type="radio"/> 425 euro/hileko	<input type="radio"/> 495,83 euro/hileko
45 URTETIK GORAKOAK	<input type="radio"/> 525 euro/hileko	<input type="radio"/> 525 euro/hileko

Lanaldi partzialeko kontratuen kasuan, enpresak dagozkion dirulaguntzak jasotzeko eskubidea izango du, irailaren 28ko 818/2021 Errege Dekretuan ezarritakoaren arabera, enplegu-zerbitzu publiko eskudunak zehaztutako baldintzetan eta kontratuan ezarritako lanaldiaren proportzioan aplikatzearen ondoriozko hobariekin. (Urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 10.2 artikulua).

Langilea Enplegu Zentro Berezi batetik edo lan-enklabe batetik badatr, ez da beharrezkoa izango enplegu-zerbitzu publikoetan enplegu-eskatzaile gisa izena ematea, hobariak aplikatzeari dagokionez, eta dagozkion dirulaguntzak jasotzeko eskubidea izango du, irailaren 28ko 818/2021 Errege Dekretuan ezarritakoaren arabera, enplegu-zerbitzu publiko eskudunak zehaztutako baldintzetan.

Langilea Enplegu Zentro Berezi batetik dator.

Langilea lan-enklabe batetik dator.

(1) Abenduaren 29ko 43/2006 Legearen 2.2.5) artikuluan ezarritakoaren arabera.

(2) Adierazi ziurtagiria eman duen erakunde ofiziala.

(3) Desgaitasuna duten eta laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonak. Abenduaren 29ko 43/2006 Legearen 2.2.2) artikulua.

MUGA INTELEKTUALA DUTEN PERTSONENTZAKO KLAUSULA ESPEZIFIKOAK

KONTRATUAREN KODEA

<input type="radio"/> LANALDI OSOA	1 5 0
<input type="radio"/> LANALDI PARTZIALA	2 5 0
<input type="radio"/> ALDIZKAKO-FINKOA	3 5 0

1.- Langilea gaitasun intelektual mugatua duen pertsona dela, maiatzaren 25eko 368/2021 Errege Dekretuan ezarritakoaren arabera, eta (1)

emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatzen den bezala aintzatetsia duela izaera hori.

2.- Lanaldi osoko kontratuen kasuan, enpresak 2.000 euroko dirulaguntza jasotzeko eskubidea izango du, baldin eta maiatzaren 11ko 1451/1983 Errege Dekretuan (maiatzaren 25eko 368/2021 Errege Dekretuak aldatua) ezarritako betekizunak, Enplegu Zerbitzu Publiko eskudunak zehazten duen moduan.

Era berean, enpresak eskubidea izango du Gizarte Segurantzako kuotaren hileko hobaria jasotzeko, edo, hala badagokio, eguneko baliokidearena, 128 euro/hileko kontratatutako langilea, 4 urtez, urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuan ezarritakoaren arabera.

3.- Kontratua lanaldi partzialekoa bada, enpresak dirulaguntza jasotzeko eskubidea izango du maiatzaren 11ko 1451/1983 Errege Dekretuan (maiatzaren 25eko 368/2021 Errege Dekretuak aldatua) ezarritako baldintzak betetzen badira, bai eta kontratuan ezarritako lanaldiaren proportzioan aplikatzearen ondoriozko hobariak jasotzeko ere. Nolanahi ere, hobari horiek ezin izango dira izan, pizgarriak aplikatzearen ondorioetarako, langile konparagarri baten lanaldi osoaren % 50 baino gutxiago. (Urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 10.2 artikulua).

(1) Adierazi ziurtagiria eman duen erakunde ofiziala.

**ENPLEGU-ZENTRO BEREZIAN DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENTZAKO KLAUSULA
ESPEZIFIKOAK**

KONTRATUAREN KODEA

<input type="radio"/> LANALDI OSOA	1 5 0
<input type="radio"/> LANALDI PARTZIALA	2 5 0
<input type="radio"/> ALDIZKAKO-FINKOA	3 5 0

Langilea desgaitasuna duen pertsona dela eta izaera aitortua duela, (1)

[Redacted area]

emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatzen den bezala.

[Redacted area]

Lanera egokitzeko aldi bat ezartzen dela, eta aldi berean (2)

[Redacted area]

probaldia izango dela, honako baldintza hauetan (3)

Lanpostua langilearen ezaugarrietara egokitzeko, enpresak honako egokitzapen hauek egiteko konpromisoa hartzen du:

[Redacted area]

eta/edo kontratua etxez etxekoa bada, langileak eta gizarte-langileak egokitzeko zerbitzu hauek egingo dira:

[Redacted area]

Desgaitasuna duten pertsonak mugarik gabe kontratatzen dituzten enplegu-zentro bereziek eskubidea izango dute, kontratua indarrean dagoen bitartean, enpresak Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko kuotaren % 100eko hobariak jasotzeko, lan-istripuari eta lanbide-gaixotasunari dagozkienak eta baterako diru-bilketaren kuotak barne, abenduaren 29ko 43/2006 Legean eta urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuan ezarritakoaren arabera.

Halaber, dagozkion dirulaguntzak jasotzeko eskubidea izango du, irailaren 28ko 818/2021 Errege Dekretuan ezarritakoaren arabera, enplegu-zerbitzu publiko eskudunak zehazten duen moduan.

Kontratu honetan aurreikusten ez denari dagokionez, aplikatzekoa den indarreko legeria beteko da, eta, bereziki, uztailaren 17ko 1368/1985 Errege Dekretua eta Langileen Estatutua.

(1) Adierazi ziurtagiria eman duen erakunde ofiziala.

(2) Gehienez ere 6 hilabete.

(3) Lanera egokitzeko aldiaren baldintzak, hala badagokio, talde multiprofesionalak zehaztuko ditu.

EZINTASUN IRAUNKOR, OSO EDO ABSOLUTUAGATIK ENPRESA UTZI ONDOREN BERRIZ ONARTUTAKO LANGILEENTZAKO KLAUSULA ESPEZIFIKOAK (1)

KONTRATUAREN KODEA

<input type="radio"/> LANALDI OSOA	1 5 0
<input type="radio"/> LANALDI PARTZIALA	2 5 0
<input type="radio"/> ALDIZKAKO-FINKOA	3 5 0

Adierazi dagokiona:

- Langileak enpresa utzi zuen ezintasun iraunkor osoa edo absolutua aitortu ziolako, lanerako gaitasun osoa berreskuratuta, eta enpresa berean onartzen da berriro, bere kategoria edo talde profesionallean.
- Langileak enpresa utzi zuen baliaezintasun iraunkor bat aitortu ziolako, eta ezintasun iraunkor partzialera igaro zen, eta enpresa berean berriz onartu zen.
- Langilea 55 urtetik gorakoa da, ezintasun iraunkorra du, eta beste kategoria batean itzultzen da bere enpresara.
- Langilea 55 urtetik gorakoa da, ezintasun iraunkorra du eta bere gaitasuna berreskuratzen du, eta beste enpresa batek kontratatzen du.

Kasu horietan, langile horien lanaldi osoko kontratazio mugagabeak hilean 138 euroko hobaria jasotzeko eskubidea emango du, 2 urtez, baldin eta langile horiek berriz lanean hasteko eskubidea ez badute. (Urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 15. artikulua).

Kontratua lanaldi partzialekoa bada, kontratuan ezarritako lanaldiaren arabera murriztuko da hobaria, proportzionalki, eta pizgarriak aplikatzeari dagokionez, ezin izango da langile konparagarri baten lanaldi osoaren % 50 baino txikiagoa izan. (Urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 10.2 artikulua).

(1) Urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 15. artikuluan ezarritakoaren arabera.

IRAUPEN LUZEKO LANGABEENTZAKO KLAUSULA ESPEZIFIKOAK

KONTRATUAREN KODEA

<input type="radio"/> LANALDI OSOA	1 5 0
<input type="radio"/> LANALDI PARTZIALA	2 5 0
<input type="radio"/> ALDIZKAKO-FINKOA	3 5 0

Langilea lanik gabe eta enplegu-bulegoan izena emanda egon da, gutxienez 12 hilabetez, kontratazioaren aurreko 18 hilabeteetan.

Urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 21. artikuluan ezarritako betekizunak eta baldintzak betetzen badituzte, lanaldi osoko kontratazio mugagabeak honako hobari hauek jasotzeko eskubidea emango du:

	GIZONAK	EMAKUMEAK
45 URTETIK BEHERAKOAK	<input type="radio"/> 110 euro hilean 3 urtez	<input type="radio"/> 128 euro hilean 3 urtez
45 URTETIK GORAKOAK	<input type="radio"/> 128 euro hilean 3 urtez	<input type="radio"/> 128 euro hilean 3 urtez

Kontratua lanaldi partzialekoa bada, hobaria proportzionalki murriztuko da kontratuan ezarritako lanaldiaren arabera, eta hobaria ezin izango da izan, pizgarriak aplikatzeari dagokionez, langile konparagarri baten lanaldi osoaren % 50 baino txikiagoa. (Urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 10.2 artikulua).

**KALTEBERATASUN- ETA/EDO GIZARTE-BAZTERKETAKO FAKTOREEN ERAGINPEAN DAUDEN
LANGILEENTZAKO KLAUSULA ESPEZIFIKOAK**

KONTRATUAREN KODEA

<input type="radio"/> LANALDI OSOA	1 5 0
<input type="radio"/> LANALDI PARTZIALA	2 5 0
<input type="radio"/> ALDIZKAKO-FINKOA	3 5 0

Langilea langabezian dagoela eta enplegu-eskatzaille gisa inskribatuta dagoela, eta urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 6.d artikuluan jasotako egoeraren batean dagoela, eta (1) ko eskumena duten gizarte-zerbitzu publikoek edo enplegu-zerbitzu publikoek emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatzen duela:

laneratzeko enpresen araubidea arautzen duen abenduaren 13ko 44/2007 Legearen 2.1 artikuluan jasotako kolektiboetako batekoa dela. (2):

1/2023 Errege Lege Dekretuaren 20. artikuluan ezarritako baldintzak betetzen badira, enpresak 128 euroko hoberia izan dezake Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko enpresa-kuotan, lau urtez, kontratua lanaldi osokoa bada.

BAI EZ du amaitu gizarteratze-enpresa batean lan-kontratu bat aurreko 12 hilabeteetan. Kasu horretan, hoberia 147 eurokoa izango da hilean 12 hilabetez, eta epe horretatik aurrera 128 euroko hoberia aplikatuko da hilean 3 urtez.

Kontratua lanaldi partzialekoa bada, hoberia proportzionalki murriztuko da kontratuan ezarritako lanaldiaren arabera, eta hori ezingo da izan, dagozkion pizgarriak aplikatzeari dagokionez, langile konparagarri baten lanaldi osoko lanaldiaren % 50 baino txikiagoa. (1/2023 Errege Lege Dekretuaren 10.2 artikulua).

Kontratu honetan aurreikusi gabekoari dagokionez, aplikatzekoa den indarreko legeria beteko da, eta, bereziki, Langileak eta 1/2023 Errege Lege Dekretuan.

(1) Adierazi ziurtagiria eman duen erakunde ofiziala.

(2) Adierazi kontratatutako langilea zein kolektibotakoa den.

KLAUSULA ESPEZIFIKOAK GENERO INDARKERIAREN BIKTIMA DIREN, SEXU INDARKERIEN BIKTIMA DIREN, SEXU ESPLOTAZIORAKO NAHIZ LAN ESPLOTAZIORAKO GIZAKIEN SALEROSKETAREN BIKTIMA DIREN, PROSTITUZIO TESTUINGURUAN DAUDEN EMAKUME LANGILE DIREN EDO TERRORISMOAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEENTZAT

KONTRATUAREN KODEA

<input type="radio"/> LANALDI OSOA	1 5 0
<input type="radio"/> LANALDI PARTZIALA	2 5 0
<input type="radio"/> ALDIZKAKO-FINKOA	3 5 0

Adierazi dagokiona:

- A - Langileak aitortuta duela gizarte-zerbitzu eskudunek emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatzen den bezala (1)

GENERO INDARKERIAREN BIKTIMA DEN EMAKUMEARENA, abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoaren 23. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, eta urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 16. artikuluan ezarritako hobariak eskura ditzake.

- B - Langileak aitortuta duela gizarte-zerbitzu eskudunek emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatzen den bezala (1)

SEXU-INDARKERIEN BIKTIMA DEN EMAKUMEA, irailaren 6ko 10/2022 Lege Organikoaren 37. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, eta urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 16. artikuluan ezarritako hobariak eskura ditzake.

- C - Langileak aitortuta duela gizarte-zerbitzu eskudunek emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatzen den bezala (1)

GIZAKIEN SALEROSKETAREN, SEXU-ESPLOTAZIOAREN EDO LAN-ESPLOTAZIOAREN BIKTIMA DEN EMAKUMEARENA ETA PROSTITUZIO-TESTUINGURUAN DAGOEN EMAKUMEARENA, martxoaren 29ko 6/2022 Errege Lege Dekretuaren 47. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, eta urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 16. artikuluan ezarritako hobariak eskura ditzake.

- D - Langileak (1) erakunde eskudunak emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatzen den bezala hartzen dela aitortuta duela:

irailaren 22ko 29/2011 Legearen 34. artikuluan xedatutakoaren arabera, TERRORISMOAREN BIKTIMA DEN PERTSONARENA, eta urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 22. artikuluan ezarritako hobariak eskura ditzake.

16. artikuluan A, B eta C kasuetarako edo 22. artikuluan urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren D kasurako ezarritako baldintzak betetzen badira, lanaldi osoko kontratazio mugagabeak hilean 128 euroko hobaria jasotzeko eskubidea emango du kotizazioan, 4 urtez.

Kontratua lanaldi partzialekoa bada, hobaria proportzionalki murriztuko da kontratuan ezarritako lanaldiaren arabera, eta hobaria ezin izango da izan, pizgarriak aplikatzeari dagokionez, langile konparagarri baten lanaldi osoaren % 50 baino txikiagoa. (Urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 10.2 artikulua).

(1) Adierazi ziurtagiria eman duen erakunde ofiziala.

LANERATZEKO ENPRESETAKO KALTEBERATASUN-FAKTOREEN ETA/EDO GIZARTE-BAZTERKERIAREN ERAGINPEAN DAUDEN LANGILEENTZAKO KLAUSULA ESPEZIFIKOAK

KONTRATUAREN KODEA

<input type="radio"/> LANALDI OSOA	1 5 0
<input type="radio"/> LANALDI PARTZIALA	2 5 0
<input type="radio"/> ALDIZKAKO-FINKOA	3 5 0

Langilea langabezian dagoela eta enplegu-eskatzaille gisa inskribatuta dagoela, eta urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren, artisten lan-kontrataziorako pizgarrien eta gizarte-babesa hobetzearen arloko premiazko neurriei buruzkoaren, 6.d artikuluan jasotako egoeraren batean dagoela, eta (1) (e) ko eskumena duten gizarte-zerbitzu publikoek edo enplegu-zerbitzu publikoek emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatzen duela:

laneratzeko enpresen araubidea arautzen duen abenduaren 13ko 44/2007 Legearen 2.1 artikuluan jasotako kolektiboetako batekoa dela. (2):

Laneratzeko enpresen araubidea arautzeko abenduaren 13ko 44/2007 Legean eta 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 20. artikuluan ezarritako baldintzak betetzen badira, enpresak 128 euroko hobaria jaso ahal izango du Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko enpresa-kuotan, lau urtez, kontratua lanaldi osokoa bada.

Kontratua lanaldi partzialekoa bada, hobaria proportzionalki murriztuko da kontratuan ezarritako lanaldiaren arabera, eta hori ezingo da izan, dagozkion pizgarriak aplikatzeari dagokionez, langile konparagarri baten lanaldi osoko lanaldiaren % 50 baino txikiagoa. (1/2023 Errege Lege Dekretuaren 10.2 artikulua.

Kontratu honetan aurreikusi gabekoari dagokionez, aplikatzekoa den indarreko legeria beteko da, eta, bereziki, Langileak, laneratzeko enpresen araubidea arautzen duen abenduaren 13ko 44/2007 Legean eta 1/2023 Errege Lege Dekretuan.

(1) Adierazi ziurtagiria eman duen erakunde ofiziala.

(2) Adierazi kontratatutako langilea zein kolektibotakoa den.

ENPRESETAN PRESTAKUNTZA PRAKTIKOA EGITEN DUTEN PERTSONENTZAKO KLAUSULA ESPEZIFIKOAK (1)

KONTRATUAREN KODEA

LANALDI OSOA LANALDI PARTZIALA ALDIZKAKO-FINKOA

DESGAITASUNIK GABEKO PERTSONAK

1 5 0

2 5 0

3 5

DESGAITASUNA DUTEN PERTSONAK

1 3 0

2 3 0

3 3

Langileak prestakuntza praktikoa garatu du enpresa kontratatzailean.

Langilea desgaitua da eta izaera hori aitortua du, (2) k emandako ziurtagirian egiaztatzen den bezala.

Prestakuntza praktikoa egiten ari den enpresak lanaldi osoko kontratu mugagabea egiten badu, eskubidea izango du hilean 138 euroko hoberia jasotzeko kotizazioan, 3 urtez, edo kontratuaren indarraldi osoan, desgaitasuna duen pertsona bat kontratatuz gero. Urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 25. artikulua.

Kontratua lanaldi partzialekoa bada, hoberia proportzionalki murriztuko da kontratuan ezarritako lanaldiaren arabera, eta hoberia ezin izango da izan, pizgarriak aplikatzeari dagokionez, langile konparagarri baten lanaldi osoaren % 50 baino txikiagoa. Lanaldi partzialaren gutxieneko iraupen-muga hori ez da aplikagarria desgaitasuna duten pertsonen kolektiboan. (Urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 10.2 artikulua).

(1) Urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 25. artikulua.

(2) Adierazi ziurtagiria eman duen erakunde ofiziala.

ALDI BATERAKO LANEKO ENPRESA BATEN PRESTAKUNTZA-KONTRATU BATETIK (TXANDAKAKO PRESTAKUNTZA EDO PRAKTIKA PROFESIONALA LORTZEKO PRESTAKUNTZA) DATOZEN LANGILEENTZAKO KLAUSULA ESPEZIFIKOAK

KONTRATUAREN KODEA

<input type="radio"/> LANALDI OSOA	1 5 0
<input type="radio"/> LANALDI PARTZIALA	2 5 0
<input type="radio"/> ALDIZKAKO-FINKOA	3 5 0

Langilea aldi baterako lan-enpresa batek kontratatu du, prestakuntza-kontratu batekin (ikas-ekinezko prestakuntzako edo praktika profesionala lortzeko), enpresa erabiltzailean zerbitzuak emanez, eta kontratu hori etenik gabe egiten bada, enpresak urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 24. artikuluan ezarritako Gizarte Segurantzako kotizazioan hoberia jasotzeko eskubidea izango du, honako zenbateko honekin, kontratua lanaldi osoa bada:

- GIZONAK: 128 euro hilean, 3 urtez.
- EMAKUMEAK: 147 euro hilean, 3 urtez.

Kontratua lanaldi partzialekoa bada, hoberia proportzionalki murriztuko da kontratuan ezarritako lanaldiaren arabera, eta hoberia ezin izango da izan, pizgarriak aplikatzeari dagokionez, langile konparagarri baten lanaldi osoaren % 50 baino txikiagoa. (Urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren 10.2 artikulua).

FAMILIAREN ETXeko ZERBITZURAKO LANGILEENTZAKO KLAUSULA ESPEZIFIKOAK

KONTRATUAREN KODEA

<input type="radio"/> LANALDI OSOA	1 0 0
<input type="radio"/> LANALDI PARTZIALA	2 0 0
<input type="radio"/> ALDIZKAKO-FINKOA	3 0 0

BAI EZ, enplegatailearen eskura presentzia-orduak ematea adostu da.

Presentzia-orduak astean izango dira, honela banatuta:

Presentzia-denbora honela ordaindu edo konpentsatuko da (adierazi dagokiona):

- Ordaindutako atsedenaldira baliokideekin konpentsatzea.
- Ordu arruntei dagokien zenbatekoa baino txikiagoa ez den soldata duen ordainsaria.
- Aurreko moduetako edozeinetan.

BAI EZ, Langileak familia-etxean lo egitea adostu da.

Gauen erregimena astean gauekoa izango da.

Asteko atsedenaldira eta oporraldian langilea ez dago familiaren etxean bizitzera behartuta.

BAI EZ, gauzako soldata-prestazioak adosten dira.

Kontratataleak kontingentzia arruntengatik % 20ko murrizketa izateko eskubidea izango du enpresaren kotizazioan. Urtarrilaren 10eko 1/2023 Errege Lege Dekretuaren hirugarren bis xedapen gehigarriaren baldintzak betetzen badira, % 45eko hoberia aplikatu ahal izango da familia ugarien kasuan, eta hori bateraezina izango da aurreko % 20ko murrizketarekin.

Era berean, % 80ko hoberia aplikatuko da langabeziagatik kotizazioari eta Soldata Bermatzeko Funtzari egindako enpresa-ekarpenetan. (Irailaren 6ko 16/2022 Errege Lege Dekretuaren lehen xedapen gehigarria eta zazpigarren xedapen gehigarriaren 4. paragrafoa.

Kontratu honetan aurrekusi ez den guztian, aplikatu beharreko indarreko legeria beteko da, eta, bereziki, azaroaren 14ko 1620/2011 Errege Dekretua, familia-etxeko zerbitzuaren lan-harreman berezia arautzen duena, eta, osagarri gisa, bateragarria den guztian, Langileen Estatutua.

Kontratututako pertsonak langabezia-babesezko eta Soldata Bermatzeko Funtseko gertakizunak estaltzeko eskubidea izango du, aplikatzeko den araudian aurreikusitako baldintzetan.

Kontratu honen edukia Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusian aurkeztuko da, Gizarte Segurantzako etxeko langilearen alta-izapidean, kontratuaren edukia Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinarazteko.

ALDI BATERAKO KONTRATUA KONTRATU MUGAGABE BIHURTZEKO KLAUSULA ESPEZIFIKOAK

KONTRATUAREN KODEA

LANALDI OSOA LANALDI PARTZIALA ALDIZKAKO-FINKOA

DESGAITASUNA DUTEN PERTSONAK	<input type="radio"/> 1 3 9	<input type="radio"/> 2 3 9	<input type="radio"/> 3 3 9
HOBARIA (1)	<input type="radio"/> 1 0 9	<input type="radio"/> 2 0 9	<input type="radio"/> 3 0 9
HOBARIAREKIN CEE (2)	<input type="radio"/> 1 0 9	<input type="radio"/> 2 0 9	<input type="radio"/> 3 0 9
SIN HOBARIRIK GABE	<input type="radio"/> 1 8 9	<input type="radio"/> 2 8 9	<input type="radio"/> 3 8 9

JAKINARAZI DIOTE

Enplegu Zerbitzu Publikoari [redacted] erabaki dutela honako hauek BIHURTZEA:

- Kontratu MUGAGABEA.
- ALDIZKAKO kontratu FINKOA.

Goian aipatutako alderdiek [redacted] egindako kontratu (3)

[redacted] erregistratu edo

Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinarazi zitzaiona [redacted] zenbakiarekin.

(1) Mugagabe bihurtzea prestakuntza- edo txanda-kontratua denean.

(2) Enplegu Zentro Berezi bihurtzea mugagabe.

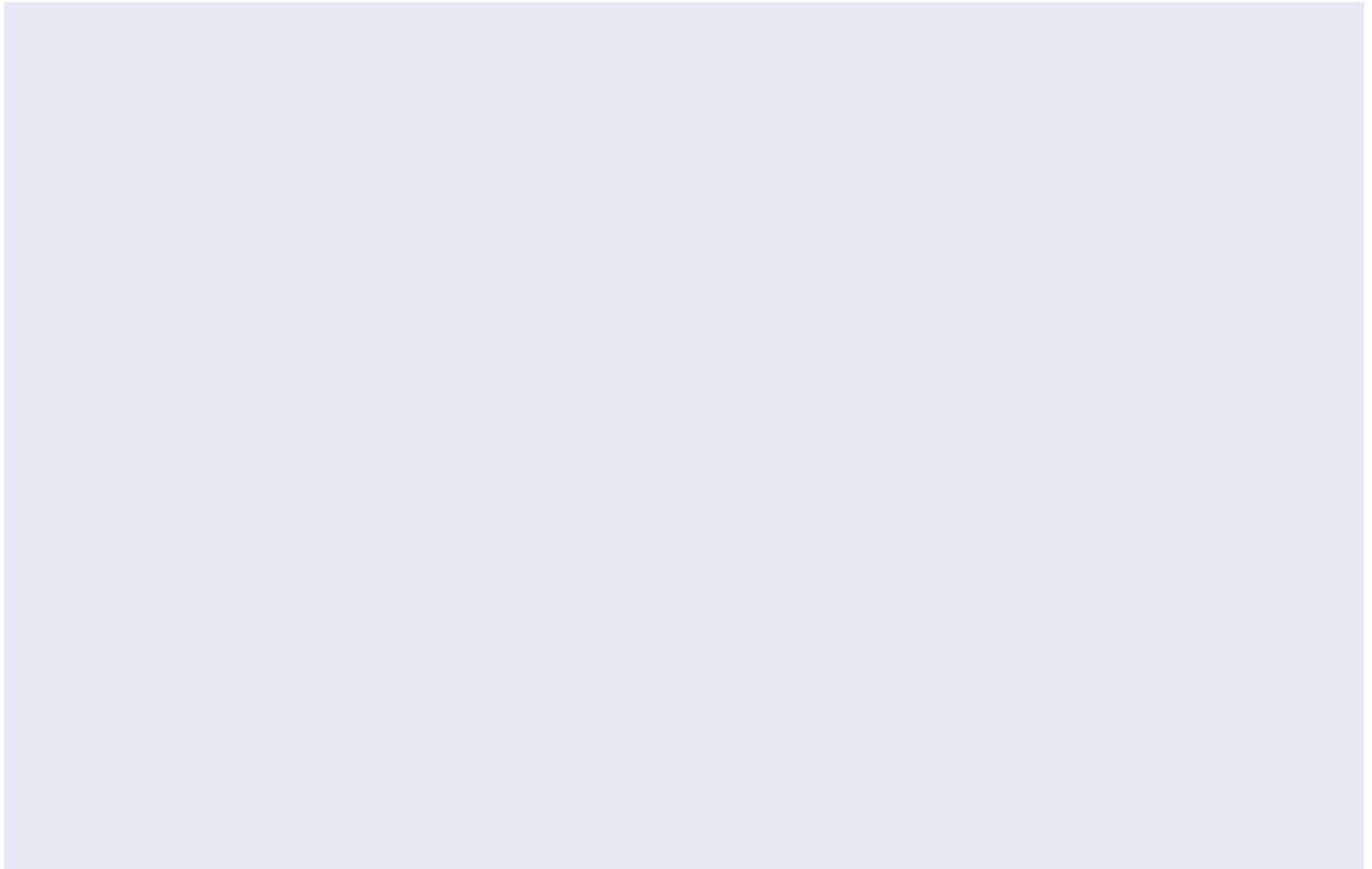
(3) Adierazi mugagabe bihurtzen den aldi baterako kontratuaren modalitatea. Prestakuntza-kontratuak, txanda-kontratuak, desgaitasuna duten pertsonentzako enplegua sustatzeko aldi baterako kontratuak eta aldi baterako kontratuak Enplegu Zentro Berezi bihur daitezke hobaria jasotzeko eskubidearekin.

BESTE EGOERA BATZUK

KONTRATUAREN KODEA

<input type="radio"/> TALDEKO KONTRATUA	<input type="text" value="9"/> <input type="text" value="9"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> GOI-ZUZENDARITZA	<input type="text" value="9"/> <input type="text" value="9"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> GAINERA	<input type="text" value="9"/> <input type="text" value="9"/> <input type="text" value="0"/>

KLAUSULA GEHIGARRIAK



Eta jasota gera dadin, kontratu honen hiru ale egin dira, jarraian adierazitako tokian eta egunean, eta alderdi interesdunek sinatu dute.

_____ (e)n, _____ (e)ko _____ ren _____ (e)(a)n

Langilea

Enpresaren ordezkaria

Adingabearen legezko ordezkaria,
hala badagokio

GARRANTZITSUA

**(KONTRATU HONETAKO ORRIALDE GUZTIAK MARJINAN SINATUTA EGON BEHARKO DIRA EZKERREKOA
SEGURTASUN JURIDIKO HANDIAGORAKO)**